

Ведомости

Новосибирского областного Совета депутатов



СЕЛО, ЛЮДИ И ЛОШАДИ



На фото
Виталия МИХАЙЛОВА:
село Ярки, племенной конный
завод «Вперед».

По очереди выводят их в поводу из полумрака конюшни. Показывают нам красавцев-жеребцов. Начиная с главной звезды — норовистого Кедрача, недавно купленного конезаводом. К такому гордому скакуну не то что с уздечкой, с куском сахара подойти неудобно. И даже не верится, что этот конь тоже принадлежит к кузнецкой породе, к выведенным когда-то у нас в Сибири «маленьким тяжеловозам». Впрочем, самому Кедрачу вкалывать если и придется, то исключительно на «любовном поприще», производя потомство, улучшая породу.

Кузнецкая лошадь... «Трудяжка» и верный спутник сибиряка, способный перевозить до двух тонн груза (!). А уж трехцентнерный воз, летом на санках либо зимой в телеге, переместит за десяток часов аж на сотню километров. Только один племенной конный завод в России занимается выращиванием таких полезных «тяжеловозиков» — ФГУП ПКЗ «Вперед», расположенный в селе Ярки Черепановского района. «Четырехкопытных друзей» человека разводят здесь уже двадцать один год — девятого февраля была очередная дата, а вот славная история их питомцев началась намного раньше.

Известны они были еще в начале XIX века, получились же (было такое мнение в научных кругах) от смешения битюга и азиатских лошадей с предгорьев Алтая, да другие породы, вроде рысаков, позже внесли свою лепту. Использовали кузнецких лошадей на шахтах (отсюда, собственно, и название). И всякого рода товары на них возили — вплоть до Чукотки, Камчатки, Заполярья. Про крестьянское же хозяйство можно и не упоминать — самое-то поприще для неприхотливых, выносливых, стойких к холодам и не слишком много едящих сивок.

Пушки сибирских артиллерийских частей тоже волокли с места на место. Что, правда, отозвалось потом на поголовье не самым лучшим образом. Ведь с приходом нового, XX века обезумевший мир ринулся в пучину войн. 50 тысяч кузнецких лошадей отправили на

фронт в первую мировую и примерно столько же — во вторую (в кавалерии таким коням также нашлось применение). И к чести наших мохнатых земляков, они очень храбро переносили кошмар бомбежек и артобстрелов. Стояли «как вкопанные»...

Сейчас в ПКЗ «Вперед» 231 лошадь, 199 из них — кузнецкие, есть еще настоящие рысаки и пятеро очаровательных пони, «понец» — как их любовно именует главный зоотехник хозяйства Сергей Дюмин. Пройдя осенью пару кузнецких лошадей — кобылу Марину и жеребца Орлика — возили в Москву на агропромышленную выставку «Золотая осень» и получили одну из трех золотых медалей (достаточно серьезная награда, если учесть, что состязались в столице больше трех десятков конезаводов) и грамоту, подписанную министром сельского хозяйства.

Но дело не только в наградах. Именно лошади дали в свое время селу Ярки «второе дыхание», поставили на ноги, привели к процветанию.

К началу восьмидесятых Ярки, основанные в середине XVIII века и в былые столетия довольно населенные, жили не слишком весело. Всего три с половиной сотни жителей (теперь — в два раза больше), строительства никакого, пять лет ни одной свадьбы, поскольку молодежь поразъезжалась в места поперспективнее. Хозяйство тогда представляло собой отделение совхоза «Майский» и его предполагалось сделать самостоятельным. С такой инициативой первый секретарь Черепановского райкома Муранов поехал в Москву, и там из разных вариантов выбрали в качестве профиля коневодство.

Все это вспоминает «летописец» Ярков, бывший директор местной школы, а ныне пенсионер Кронид Романов. Именно он по крупицам собирал историю села и материалы о замечательной конской породе, благодаря которой взошло в этих краях «солнце возрождения». Впрочем, одновременно взошло оно и над самой кузнецкой лошадью, с которой 30 лет до этого не вели племенной работы. Для того, чтобы возродить ее генофонд, и создали ПКЗ «Вперед».

(Продолжение на стр. 6).

СЕГОДНЯ

начала работу очередная, двадцать седьмая сессия Новосибирского областного Совета депутатов. На коллективное обсуждение депутатского корпуса вынесено более 30 вопросов.

Среди них проекты законов, подготовленные ко второму и первому чтениям, обсуждение законодательных инициатив облсовета, информационный «Час администрации НСО» и другие вопросы, внесенные в повестку дня 27-й сессии.

О том, как проходили депутатские дискуссии, какие документы примет областной Совет, наша газета расскажет в следующем выпуске.

...И ЧЕРЕЗ НЕДЕЛЮ

В следующем номере нашего еженедельника мы откроем новую рубрику «К десятилетию Новосибирского областного Совета депутатов». Выборы в облсовет первого созыва состоялись 27 марта 1994 года. Тогда этот орган государственной власти впервые стал именоваться не только представительным, но и законодательным. И численность областного Совета с тех пор стала иная, выборы в него проходили по 49 избирательным округам. Новый орган власти, сформированный 10 лет назад, правопреемник прежнего областного Совета народных депутатов, состоявшегося из 250 избранных.

Обо всем этом и многом другом поведают наши публикации в новой рубрике.

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

● Глав районов выберет все население

Постоянно действующее совещание (ПДС) в составе депутатов облсовета и чиновников обл администрации утвердило план совместных действий по введению в области нового федерального закона о местном самоуправлении.

Стр. 4.

● Не пейджером единым силен участковый

Как наша родная милиция бережет и охраняет жителей области, что мешает служителям правопорядка работать более эффективно, решили узнать члены комитета по государственному строительству и уставному законодательству.

Стр. 6.

● Куда ни кинь — исход один

Чем ближе дата президентских выборов, тем стремительнее развиваются события в политическом пространстве страны.

Стр. 7.

● Удержать любой ценой

Деньги обязательное, но не достаточное условие для того, чтобы любить свою работу, ценить ее и, прощаясь по утрам, с радостью туда отправляться.

Стр. 24.

● Путешествие в ноосферу

На несколько дней погрузились в Настоящую Игру участники третьего Открытого первенства Сибири по интеллектуальным играм.

Стр. 29.

Наш адрес в интернете:
vedomosti.sfo.ru

■ В КОМИТЕТЕ ПО ТРАНСПОРТУ

ПРОГРАММА ТЕЛЕФОНИЗАЦИИ: БОЛЕЗНИ РОСТА

Несмотря на то, что мы живем во время настоящего бума телефонизации, 88 населенных пунктов Новосибирской области вовсе не имеют ни одного телефонного номера. «Улей» сотовых абонентов «вьется» в основном над мегаполисами, не досягая глубинки. На заседании комитета по транспорту, дорожному комплексу, связи и информатике облсовета была заслушана информация представителей администрации Новосибирской области и регионального филиала ОАО «Сибирьтелеком» «Электросвязь» НСО «О ходе реализации областной целевой программы «Развитие сельской и городской телефонной связи на территории Новосибирской области на 2001—2004 гг.»».

Председатель комитета Сергей Титков в своем вступительном слове, можно сказать, изложил краткую историю вопроса. Если говорить о губернской программе телефонизации в целом, то это, бесспорно, один из самых интересных проектов, в котором нашли отражение указы избирателей, деятельность депутатов по их выполнению, работа областных структур управления и специалистов-связистов. В то же время законодателями неоднократно рассматривались проблемы, постоянно возникающие в ходе выполнения программы. Принятые на комитете решения направлялись главе администрации области. В них содержались рекомендации о необходимости корректировки про-

А ведь многие направления этих программ «пересекаются», и не в их ли сближении — один из способов изжить хроническое недофинансирование?

В качестве своего особого мнения Сергей Титков высказался по поводу того, что программа должна быть адресной. Примером недоучета подобных «частностей» депутат назвал Барабинск, который является одним из самых малообеспеченных телефонной связью населенных пунктов. Несмотря на то, что в 2003 году на нужды телефонизации городу Барабинску было выделено 3 миллиона рублей (плюс 2,3 миллиона Барабинскому району), плотность телефонной связи составляет здесь 11 единиц на 100 человек, в то время, как среднеобластной показатель 23,9 единицы на 100 человек. Сегодняшняя потребность города — 2175 абонентных номеров. Для их установки требуется 3 миллиона рублей. Как сказал приглашенный на заседание комитета мэр Барабинска Сергей Яцун: «Выделив эту сумму, вы о нас забудете». Депутаты поддержали барабинцев и записали это в своем решении.

Эпопея телефонизации не закончена. А выпадение из масштабных программ многих «мелких деталей» говорит о том, что их не мешало бы изучить на месте. «Сегодня в Искитимском районе восемь деревень не имеют телефонов, — констатировал первый заместитель главы территориальной администрации Искитимского района Владимир Шкретнев, добавляя к тому, что было сказано о владателем бестелефонное существование села Шадрино, — 13 — имеют по одному телефону, в 28 процентах сел — или ни одного, или один телефон».

Решением комитета рекомендовано администрации области до 1 мая представить в областной Совет заключение о перспективах телефонизации всех населенных пунк-

Финансирование областной целевой программы «Развитие сельской и городской телефонной связи на территории Новосибирской области на 2001—2004 гг.» составило в 2001 году 7 миллионов рублей (план 7 миллионов 670 тысяч), в 2002 году — 10 миллионов 275 тысяч рублей (план 10 миллионов 540 тысяч), в 2003 году — 6 миллионов рублей (план 12 миллионов 410 тысяч), на начало 2004 года — 0 (план 14 миллионов рублей).

тов, не обеспеченных телефонной связью. Документ подразумевает подробное изучение проблемы с учетом удаленности от ближайших телефонизированных населенных пунктов, экономических и социальных обоснований необходимости предоставления телефонного доступа, возможных технических вариантов проектов телефонизации с финансово-экономическими расчетами.

Все замечания и предложения, наработанные в ходе реализации программы на 2001—2004 годы, по общему мнению дискутировавших сторон, должны найти отражение в разрабатываемой сегодня облправительством новой программе телефонизации на период с 2005-го по 2008 год. Болезни роста приходится преодолевать на ходу.

Юрий ГОРБАЧЕВ, при содействии пресс-службы Новосибирского областного Совета депутатов.

■ МУНИЦИПАЛЬНАЯ РЕФОРМА

ГЛАВ РАЙОНОВ ВЫБЕРЕТ ВСЕ НАСЕЛЕНИЕ

Постоянно действующее совещание (ПДС) в составе депутатов облсовета и чиновников обл администрации утвердило план совместных действий по введению в области нового федерального закона о местном самоуправлении. По России закон вступает в полную силу с 1 января 2006 года, новосибирская же областная власть добивается разрешения ввести его на год раньше. Ибо НСО с ее муниципальными образованиями на уровне поселений и терорганами власти в районах готова раньше других перейти на двухуровневое муниципальное управление, по закону распределить властные и бюджетные полномочия между муниципалитетами. Сейчас их у нас 460 (с Новосибирском и городами областного значения). Будут еще 30 муниципальных районов. И появятся городские округа в городах.

Как доложил на ПДС сопредседатель рабочей группы по реализации закона, первый вице-губернатор Алексей Беспаликов, план предполагает нормативно-правовое и организационное обеспечение закона. В декабре этого года прекращают свою деятельность территориальные органы госвласти, никто их полномочия больше не продлит. Сменить их должна власть муниципальных районов, которую предстоит избрать в декабре же — это будут прямые выборы всем населением глав администраций муниципальных районов и районных муниципальных Советов. В декабре же истекают полномочия органов местного самоуправления в поселениях, где тоже пройдут выборы. Напомним, что в Новосибирске выборы горсовета предстоят в марте 2005 года, а в городах областного значения полномочия муниципальных органов власти истекают в декабре 2005-го.

Рабочая группа обсуждала несколько путей формирования органов власти в муниципальных районах. В итоге в соответствии с федеральным законом решили разделить полномочия главы администрации и председателя Совета депутатов. Глав 30 сельских районов впервые в нашей области будет избирать все население. Райсоветы — тоже, как и было. Далее предстоит определить границы муниципальных образований, муниципальных районов и городских округов. Закон позволяет, подчеркнул Беспаликов, начать с чистого листа и даже перекрыть границы. Это — предмет детального обсуждения. Как и городские округа. Пока ясно, что статус городского округа получат Новосибирск и Бердск. О судьбе других городов надо думать, ибо их инфраструктура тесно связана с районами, где они выполняют роль административных центров. Предметом обсуждения остается и слияние мелких муниципалитетов. Закон требует называть муниципальным образованием поселение, где проживает минимум одна тысяча человек. У нас же есть поселки, где народу меньше.

Еще «закавыка». В декабре пройдут выборы в органы власти муниципальных районов. А если Москва (вдруг?) не даст нам «добро» на досрочное введение закона, не будут приняты соответствующие поправки в Бюджетный и Налоговый кодексы, позволяющие формировать районные бюджеты? Тогда, чтобы не было безвластия, губернатор назначит в районах органы исполнительной госвласти — подразделения обл администрации. Временно. В самом крайнем случае. А новая муниципальная власть в это время пока составит свой устав и пр.

Председатель облсовета Виктор Леонов считает, что к преобразованиям надо подходить осторожно: пока не менять границы муниципалитетов и не укрупнять их. «Мы еще нарабатываемся с закреплением собственности, земли и распределени-



ем бюджетных полномочий. Надо сохранить стабильность управления». Губернатор Виктор Толоконский убежден, что с реформой нам медлить больше нельзя: «В сельских районах терять управляемость. Есть масса безвластия, когда возникают конфликты главы района и амбициозного главы муниципалитета. В районе нет бюджета. Не обеспечено единое понимание в вопросах регулирования земли и собственности. С района совершенно необоснованно передается целый ряд функций муниципальным образованиям — в итоге будоражим людей и снижаем управляемость». Губернатор считает, что могут быть проблемы с закреплением земель, потому что у нас много территорий, не отнесенных к муниципальным образованиям. И есть проблема «район—город». «Надо уточнить статус Куйбышева, Татарска, Барабинска, Искитима. У муниципалитетов района должен быть административный центр, но он не может иметь равные полномочия с районом». А по закону все муниципалитеты самостоятельны по отношению друг к другу. «Надо разъяснять сейчас людям, что два уровня местного самоуправления в районах — не соподчинены и не зависимы, — подчеркнул Толоконский. — У каждого — свой бюджет, свои доходы, свои функции. Добившись этого, мы снимем хронические противоречия в районах».

Вице-губернатор, начальник облфинуправления Сергей Аксененко надеется, что четкое разделение управленческих функций между уровнями власти в районах снимет наконец и проблемы бюджетного финансирования. В прошлом году по району области пришлось перефинансировать миллиард рублей бюджетных расходов, нынче не учтенными сразу, а затем перераспределенными окажутся, по прогнозам, 500 миллионов. Но в идеале деньги «бегать» не должны, раз областная власть стремится сделать бюджеты муниципальных образований бездефицитными, сразу учесть все и ничего потом не добавлять.

Депутат Константин Комаров предложил провести деловые игры и создать страничку в интернете для глав муниципалитетов, потому что «целину поднимаем, я не уверен, что все все понимаем». Виктор Толоконский посоветовал читать закон: в нем впервые до мелочей расписаны все полномочия органов муниципальной власти. Это примерно то же, что было в советское время, так что революций не будет. «Муниципальное образование не может финансировать не свои полномочия». «И я пока против передела границ». «Давайте, Виктор Александрович, соберем глав муниципальных образований и все им объясним, — предложил Леонов Толоконскому. — И, может быть, действительно сделать интернет-страничку? Муниципалитеты привыкли по жизни отвечать за все, поэтому вопросы по полномочиям и деньгам будут».

Некоторые депутаты «вбросили» идеи для рабочей группы. Например, Андрей Гудовский и Сергей Титков предложили подумать об объединении в один муниципалитет Куйбышева и Куйбышевского района. И о слиянии некоторых малонаселенных районов. «Я таких не знаю, — тут же отреагировал Толоконский. — У нас все районы — с законченной инфраструктурой. — Может быть, в перспективе есть смысл разделить большой Искитимский район на два, с райцентрами в Искитиме и Линево». «Я думаю, с разделом, слиянием пока не надо спешить, — настаивал Виктор Леонов. — Для этого нужны референдумы, сходы. Пусть муниципалитеты сами «созреют». Но, кажется, Алексей Беспаликов все же за то, чтобы кое-что «навязать», тем более что закон позволяет при создании муниципальных районов резать, делить, совмещать без сходов. Например, есть смысл присоединить к Новосибирску некоторые муниципалитеты Новосибирского района — а то сейчас в одном селе часть жилых домов относится к пригороду, а часть — к городу».

Глава администрации Верх-Туллинского муниципального образования Николай Кононов задал областным чиновникам вопрос, волнующий многих его коллег и местных депутатов. Получат ли они пенсионные добавки и льготы после декабрьских выборов, если во власть больше не попадут? Как прозвучало на ПДС, интересы местных управленцев будут учтены, в том числе в законе о муниципальной службе. Себя чиновники не забывают.

Кстати, на рабочей группе, заседавшей перед ПДС в областном Совете, глава администрации Новосибирского района Владимир Саблин беспокоился о трудоустройстве специалистов терадминистраций, о компенсациях при увольнении. В связи с этим было четко заявлено: никого не обидят. Деньги на организацию выборов в декабре и на компенсации чиновникам терорганов госвласти заложат в бюджете: будут вноситься изменения в областной бюджет-2004. А может, всех их переведут в муниципальные органы управления — тогда и компенсации не понадобятся. Так что грамотным управленцам можно не волноваться за свою судьбу. До конца этого года власти Новосибирского района предстоит определиться и со своим райцентром: у пригородного района его нет. «Это обсудим у губернатора», — пообещал на рабочей группе Владимиру Саблину первый вице-губернатор Алексей Беспаликов. И еще интересный момент: дискуссия в рабочей группе показала, что не всем по душе прямые выборы глав районов.

Зоя ЛАВРОВА. Фото Виталия МИХАЙЛОВА.

■ ТРАДИЦИОННЫЙ СБОР

«О БУДУЩЕМ ЛЮБИМОЙ ОБЛАСТИ»

Как заявил на областном собрании представителей трудовых коллективов, прошедшем на прошлой неделе в театре «Глобус», губернатор Виктор Толоконский, «мы должны поговорить о будущем нашей любимой области и добиться нового понимания того, что предстоит сделать». Четвертый год проходит такой актив при нынешнем губернаторе, и на этот раз говорили больше не об итогах, а задачах, которые «должны быть понятны и одобрены людьми». У области есть среднесрочная программа развития до 2008 года (она скоро поступит в облсовет), губернатор призывает мыслить и работать по-другому. Как?



Главная задача — повышение уровня жизни как вечной ценности. Власть стабилизировала выплату зарплат, но теперь надо подравнять «минималку» к прожиточному минимуму. В бюджетной сфере — оптимизация выплат: будет базовый фонд зарплат, не привязанный к числу людей, в коллективе сами определяют, сколько кому платить. Социальная помощь — по-прежнему адресная, в том числе безусловное выполнение областного закона о ветеранах труда. В этом году губернатор обещает погасить все долги по детским пособиям (запомните, мамы!). В здравоохранении планируется развивать семейную врачебную помощь и добровольное медстрахование, чтобы сложные дорогостоящие операции были доступны широкому кругу граждан.

Жилье — тоже качество жизни. Власть осознает, что этот острый вопрос уже вызывает социальное напряжение. Льготные кредиты из областного бюджета получили лишь около 2 тысяч семей. Мало! Их будут расширять. Есть договоренности с банками об ипотеке. Негусто. Ясно, что за ипотеку должно взяться государство, без него местной власти ипотеку не поднять. Обладминистрацию не устраивают темпы газификации жилья и ситуация в ЖКХ. Сюда планируется привлечь инвесторов. Рост тарифов на ЖКУ, считает губернатор, ничего не улучшает, только людей нервирует. «В тарифах должны быть лишь прямые затраты на услуги. Люди не могут зависеть от неэффективной работы ЖКХ». Плюс строгий учет (по счетчикам) тепла, воды и света (в бюджетной сфере это на треть снижает затраты). Еще: чтобы не допустить техногенных катастроф, на модернизацию сетей направят неналоговые доходы и сосредотчат их в централизованном коммунальном инвестиционном фонде (серьезный шаг!). И наконец власть провозглашает конкуренцию жилищных организаций и договоры с потребителями. Теперь бы все это реализовать.

Социально ориентированная политика — это крепкий бюджет. Губернатор признал, что с бюджетом-2004 очень сложная ситуация: слишком велики нагрузки по повышенной зарплате, соцпрограммам, задан большой рост бюджетных расходов на поддержку производства. Поэтому нужны жесткая оптимизация всех расходов и неуклонный рост доходов, хотя за четыре года они выросли в три раза. Доходы — это развитие производства, использование имущества, эффективная налоговая политика. С крупными компаниями власть заключит налоговые соглашения: если хотите иметь поддержку, платите в бюджет по совести. Под оптимизацией расходов губернатор по-прежнему понимает централизованные закупки товаров на электронных торгах, хотя выгоднее не отдавать деньги за пределы области, а вкладывать в своего товаропроизводителя. И обещано текущее планирование бюджетных расходов через государственные и муниципальный заказ. Бюджетные учреждения заинтересуют экономить средства на ЖКУ.

Межбюджетная политика. Второй год муниципальным образованиям пытаются оптимально определить

средства на обеспечение повседневной жизни граждан. И заинтересовать их в росте налогооблагаемой базы за счет стабильных налоговых отчислений. С 2005 года планируется переход на двухуровневое муниципальное управление, когда районная и сельская власть получит бюджеты под свои полномочия.

За последние четыре года ВВП вырос по области на 43 процента, на треть выше российского показателя. Но можем лучше, считает губернатор, если повысим инвестиционную привлекательность региона: еще одна стратегическая задача власти. Обещано облегчить доступ инвестора к земле, участвовать в софинансировании программ и стать гарантом честному бизнесу. Губернатор считает, что промышленность должна ежегодно прирастать в объемах на 8—10 процентов: сложно, но можно, если открывать новые производства. Власть продолжит платить за предприятия часть процентной ставки банковского кредита. Протекционизм будет выражаться в областном заказе. Конкуренцию рынка выдержит только наукоемкая продукция. Господдержка внедренческой работы тоже выразится в удешевлении банковского кредита. Стимулирование самой науки — в создании инновационной инфраструктуры СО РАН: это совместная задача с правительством. В 2004 году в областном бюджете выделено 20 миллионов рублей на выставочный центр.

Власть намерена развивать инфраструктуру и в целом по области, в том числе в Новосибирске — автовокзал, аэропорт, гостиницы, дороги. «Средства на дороги будут только возрастать!». В целом на строительство за последние четыре года потрачено 30 миллиардов рублей, из них 4,5 — бюджетные деньги на соцсферу (сдано более 100 крупных объектов). Сейчас — привлекать внебюджетные средства. Губернатор потребовал разработки перспективных планов застройки всех городов и поселков. В развитие предприятий стройиндустрии за счет удешевления кредита будет привлечено нынче около миллиарда рублей. В ряде райцентров восстановят кирпичные заводы.

«Боль моя», — сказал Толоконский о ситуации в АПК. Ежегодно сельское хозяйство авансируется властью более чем на миллиард рублей. «Так и будет, но больно создавать, что руководители хозяйств обманывают, не рассчитываются и ставят бюджет в сложное положение. Подобное непорядочное отношение не потерпим». За два последних года хозяйства не отдали продкорпорации 800 миллионов рублей, многие сегодня продают зерно на сторону. Обладминистрация обещает карательные меры. Заявлена программа финансового оздоровления: 400 хозяйств получили отсрочку долгов, слабым будут укреплять материальную базу, как-то («вдумчиво и аккуратно») повышать эффективность собственности. И создадут специальные холдинги на полный цикл производства, чтобы избавиться от посредников и привлечь инвестиции в село.

«Ждем от вас новых предложений и идей», — призвал губернатор участников собрания. Идеи звучали,

хотя и традиционных самоотчетов хватало. Председатель облсовета Виктор Леонов считает, что важно увеличить в области выпуск потребительских товаров, ибо пока продукция собственного производства составляет лишь четверть торгового оборота. И что судьба села прямо зависит от решения проблем безработицы и зарплат: в конце 2003 года работники сельского хозяйства получали 1900 рублей в месяц, что составляло 41 процент от средней зарплаты по области. Глава Совета снова напомнил обладминистрации о неисполнении закона о господдержке личных подсобных хозяйств: крестьяне отдают продукцию за бесценно, наживаются перекупщик, бюджет теряет налоги. Александр Целько, начальник Западно-Сибирской железной дороги, назвал образцом для других регионов сотрудничество железнодорожников с властью НСО и Новосибирска: впервые в истории железной дороги пригородные перевозки пассажиров стали безбюджетными именно у нас (власть дотирует перевозки и помогает приобретать электропоезда). Под аплодисменты зала Целько заявил, что возобновляется скоростной электропоезд до Татарской. Его отменяли, посчитав, что хватит скоростной электрички до Омска. И порадовал новосибирцев перспективами развития городской железной дороги: вслед за остановочной платформой «Гагаринская» нынче появится «Плехановская», а в скором будущем челночный электропоезд начнет ходить в аэропорт Толмачево.

Геннадий Кулипанов, заместитель председателя президиума СО РАН, призвал власть создавать примеры местных вложений в наукоемкий бизнес, хоть он и рискованный. Недавно Академгородок потерял крупного инвестора из Южной Кореи, который вложит средства в силовую электронику под Москвой, где ему предложили более выгодные условия. Развитие наукоемкого производства сдерживают, по мнению ученого, проблема узких специалистов и нехватка квалифицированных рабочих, как для НИИ, так и для заводов. Депутат облсовета, директор ФГУП НАПО имени Чкалова Александр Бобрышев говорил о проблеме вхождения предприятий в отраслевые холдинги. В холдингах не учитываются интересы территорий — значит, эти интересы местная власть должна отстаивать. Не все предприятия бывшего ВПК в холдинги войдут — значит, надо думать, чем здесь займется люди без госзаказа. Власть должно хватить твердости и мудрости, чтобы загрузить свои предприятия работой.

А беды местных бюджетов глава администрации Барабинска Сергей Яцун охарактеризовал так: «Работа только начинается, а деньги уже заканчиваются». Он практически согласился с оценками губернатора, как жизнь менять, и привел такие цифры наболевшего жилищного вопроса: кроме сноса аварийного жилья в Барабинске надо строить 42 тысячи квадратных метров нового (одних льготников в очереди — 900 человек). Торопись, власть, с ипотечными кредитами! Все советы и пожелания обещано учесть.

Зоя ЛАВРОВА.

■ В КОМИТЕТЕ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ

ПО ДВЕ ТЫСЯЧИ С ГАКОМ

Общая стоимость Новосибирской областной программы государственных гарантий оказания гражданам бесплатной медицинской помощи 2004 года составляет 605 миллионов рублей, что на 33 процента больше, чем в прошлом году. Сегодня новая программа должна обсуждаться на сессии областного Совета. А накануне разговор о ней состоялся на заседании комитета по социальной политике. Сегодня мы знакомим вас с основными положениями этой программы.

Напомним, что наша областная программа формируется на основе федеральной с аналогичным названием и по сути состоит из двух разделов: заболевания и соответственно медицинская помощь, входящая в территориальную программу обязательного медицинского страхования (ОМС), и помощь, финансируемая из средств областного бюджета и местных бюджетов муниципальных образований.

Те виды медицинской помощи, которых нет в федеральной программе, могут включаться в территориальную за счет средств областного бюджета и бюджетов муниципальных образований.

В нашу же программу 2004 года дополнительно включены некоторые заболевания, лечение которых будет финансироваться не из бюджетов, а из областного фонда обязательного медицинского страхования (хотя в базовой программе ОМС, входящей в состав федеральной программы, эти заболевания и их лечение не предусмотрены). Это:

- врожденные аномалии (пороки развития), деформации и хромосомные нарушения у детей;
- отдельные состояния, возникающие в перинатальном периоде;
- медицинская помощь здоровым новорожденным;
- хроническая профессиональная патология и последствия производственных травм.

Как поясняет начальник управления здравоохранения области Никита Тов, эти заболевания были включены в программу ОМС намеренно. Дело в том, что детям, страдающим ими, проводится лечение в общесоматических (педиатрических) отделениях больниц, роддомов и поликлиник, финансируемых за счет средств ОМС, и определить возмещение затрат на их лечение за счет другого источника невозможно. Выведение их из системы ОМС могло бы привести к формированию необоснованных платных услуг в медучреждениях. Медицинская помощь здоровым новорожденным тем более не противоречит базовой программе ОМС, так как относится к помощи при родах и в послеродовой период, а также диспансерному наблюдению детей. Пациентам с профессиональной патологией лечение также проводится не в специализированных центрах профпатологии, а в общей лечебной сети. (Кстати, медицинская помощь при острых профессиональных заболеваниях и отравлениях оказывается за счет средств работодателя.) Кроме этого в территориальную программу ОМС включены:

- медицинское освидетельствование граждан, оформляющих усыновление и опеку на детей;
- целевые медицинские осмотры и медицинские осмотры при поступлении в вузы и средние специальные учебные заведения.

По мнению Никиты Тоба, эти положения также не противоречат базовой программе ОМС, так как являются лишь уточнением ее пунктов.

В разделе бюджетного финансирования также случились изменения по сравнению с прошлым годом. В него дополнительно включена выдача справок в наркологических и психиатрических диспансерах при освидетельствовании граждан, оформляющих усыновление и опеку на детей, и освидетельствовании медработников при оформлении допуска к работе с наркотическими и сильнодействующими веществами.

Нормативы объемов медицинской помощи не изменились, но увеличались нормативы ее стоимости. Причем самый большой рост произошел в стоимости амбулаторно-поликлинической (почти на 40 процентов) и стационарозамещающей (на 25,3 процента) видах помощи.

Кстати, шесть с лишним миллиардов рублей — это много или мало? Это значит, что на каждого жителя области («подушевой норматив») приходится по 2431 рублю.

Елена КВАСНИКОВА.
Фото Виталия МИХАЙЛОВА.



Депутаты Олег Ивановский и Николай Мамулат.

■ ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

ОПЕРАТИВНАЯ ПОДДЕРЖКА

Здравствуйтесь, уважаемая редакция газеты «Ведомости»! Я и семья моей родственницы В. Купаревой хотим через вашу газету поздравить с Днем защитника Отечества депутата областного Совета Владимира Ивановича Кузнецова и его помощника Владимира Яковлевича Лебедева, а также искренне поблагодарить их за помощь В. Купаревой в получении российского паспорта.

В. Купарева прописана в поселке Пашино Калининским РОВД в мае 2002 года. Но, к несчастью, в июне 2003 года паспорт был утерян. Конечно, моя родственница сразу обратилась в паспортно-визовую службу Калининского района, но не тут-то было... Началась волокита аж на восемь месяцев. Моя родственница попала в очень сложное положение — сидела без работы (без паспорта никуда не могла устроиться) с четырехлетним ребенком на руках. Никакие наши обращения в различные инстанции не действовали. И тогда, ни на что уже не рассчитывая, я обратилась к депутату облсовета Владимиру Кузнецову. К моему удивлению, в этот же вечер мне позвонил его помощник В. Лебедев, уточнил обстоятельства дела и вскоре (через три недели) наша проблема была решена.

Я и моя семья благодарны депутату и его помощнику за оперативность и поддержку. Мы желаем им здоровья, дальнейших успехов на их нелегком поприще — помогать людям и защищать их от чиновничьего беспредела.

Галина Берсенева и семья Купаревых.

В КОМИТЕТЕ ПО ГОССТРОИТЕЛЬСТВУ

НЕ ПЕЙДЖЕРОМ ЕДИНЫМ СИЛЕН УЧАСТКОВЫЙ

Как наша родная милиция бережет и охраняет жителей области, что мешает служителям правопорядка работать более эффективно, решили узнать члены комитета по государственному строительству и уставному законодательству. На последнем заседании комитета состоялся большой разговор на эту тему.

«Анискиных» не хватает

Наиболее оживленно депутаты обсуждали работу участковых инспекторов. Оно и понятно — эта категория сотрудников милиции ближе всех к людям, ну а главная проблема, которую депутатам постоянно высказывают их избиратели, — они не знают своего «анискина», как его найти, если вдруг что случится.

«Не все так безнадежно!» — заверил собравшихся зам. начальника управления организации деятельности участковых уполномоченных милиции и подразделений по делам несовершеннолетних милиции общественной безопасности ГУВД Новосибирской области Владимир Кононов. И хотя главной задачей участкового является профилактика правонарушений, он пытается закрыть все бреши из более сотни своих функциональных обязанностей.

В 2003 году участковым уполномоченным удалось раскрыть 6900 преступлений, что на 13,6 процента больше предыдущего года, — сообщил В. Кононов. — За три года сократилось количество преступлений, совершенных на бытовой почве, снизилась рецидивная преступность. И хотя в прошлом году снизился уровень преступности несовершеннолетних по отдельным преступлениям, однако по-прежнему сохраняется напряженность.

Почему недорабатывают участковые с теми же подростками? Во-первых, пояснил специалист, высока текучесть кадров, более трети сотрудников этой службы не имеют жилья вообще, а более половины проживают вне своего административного участка, даже рабочие места не обеспечены всем необходимым почти у 40 процентов участковых.

Тем не менее, отметил докладчик, участковые стремятся дойти «до каждого». Ходят по квартирам, вручают визитные карточки, беседуют с людьми. В конце прошлого года у городских участковых милиционеров появились пейджеры — на них

поступило около 16 тысяч сообщений от граждан.

— На моем округе на двенадцать участковых — одна машина, ситуация вообще недопустима. А как обеспечены техникой участковые в сельских районах? Какие меры принимаются сейчас? — спросил зам. председателя облсовета Анатолий Иваненко.

— В некоторых районах, например, в Ордынском, в норме, но в большинстве районов автомобилей не хватает. Зачастую участковый обслуживает два-три населенных пункта. Добираться или на попутном транспорте, или ходит с протянутой рукой к главе администрации. Мы готовим письма на имя глав администраций районов для выделения автотранспорта, но в полной мере вопрос не решается.

Штатная численность участковых в области — 857 человек, реально работают 624. Средняя нагрузка на одного участкового в Новосибирске — 4534 человека, в области — 2369.

Тему продолжил член комитета Андрей Шимкив: «Я уж не говорю о транспорте — у нас просто нет участковых в Сузунском, Искитимском районах. Многие руководители хозяйств жалуются: скот воруют, все тащат! Я понимаю, квартирный вопрос и прочее, но давайте выходить на администрацию, на облсовет, давайте мы будем участвовать».

— Надо решать вопрос с жильем для сельских участковых инспекторов, — был ответ, — хотя некомплект штатов в области постепенно сокращается.

К разговору подключился и председатель комитета Андрей Гудовский: «А что делается с теми сотрудниками, которые недобросовестно работают на своих участках? Здесь говорилось о пейджерах, но население этих номеров не знает! На городских округах очень много жалоб и претензий к участковым».

Как выяснилось, мешают нормальной работе участковых и частые отвлечения на различные меро-



приятия, а также регулярные командировки на Северный Кавказ. В январе в составе сводного отряда наводить общественный порядок в Чечне уехали 27 участковых.

Плохую дорогу можно закрыть!

Не менее заинтересованно обсуждали депутаты проблемы дорожной безопасности. Начальник управления ГИБДД милиции общественной безопасности ГУВД области Юрий Звягинцев привел в своем докладе очень тревожную статистику: «В 2003 году отмечен самый большой за последние пять лет рост дорожно-транспортных происшествий — на 17 процентов, а число погибших на дорогах увеличилось на 30 процентов. В 70 процентах случаев ДТП совершено по вине водителей, каждое второе — из-за нарушения скоростного режима, каждое пятое — в состоянии опьянения».

В новом Кодексе об административных правонарушениях, как сказал начальник УГИБДД, не были определены порядок задержания транспортных средств и медицинского освидетельствования водителей, а в итоге 62 тысячи водителей-нарушителей не в полной мере понесли ответственность. Однако сейчас по инициативе облздора организовано освидетельствование в каждом районе области.

В каждом четвертом ДТП «виноват» дорожный фактор. «Новосибирск находится сегодня в таком состоянии по дорожному движению, что дальше будет только хуже, — добавил зам. начальник ГУВД области Геннадий Волошин. — Как и в селе — недопустимо строительство дорог без тротуаров и пешеходных дорожек, ведь гибнут дети».

На дорогах депутаты заострили внимание особо — в каждом округе

обязательно есть не один наказ по строительству или ремонту дорог. Председатель комитета по транспорту Сергей Титков призвал руководство ГИБДД к совместному формированию бюджета: «Жаль, опять конкретные цифры по районам не прозвучало. Мы каждый год утверждаем бюджет области, и если где-то в районах не реагируют на ваши предложения, то давайте мы вам поможем в этом, и план строительства и ремонта дорог скорректируем с учетом ваших пожеланий». Депутаты предложили сотрудникам инспекции смелее пользоваться правом закрывать дороги, не отвечающие требованиям безопасности — тогда деньги на их ремонт найдутся быстрее.

Другая проблема, которой больше озабочены депутаты от городских округов, — пассажирские пере-

Каждый третий случай грабежа в Новосибирске зарегистрирован в Левобережье. Более 80 процентов грабежей и уличных преступлений совершают молодые люди до 30 лет, и как правило, мужчины. Треть из украденных вещей — сотовые телефоны.

возки. Здесь тоже следует навести порядок безотлагательно. Ю. Звягинцев вышел с конкретными предложениями к депутатам: переработать областной закон о пассажирских перевозках, проработать порядок финансирования всех программ, касающихся обеспечения безопасности дорожного движения, утвердить новые правила задержания транспортных средств и помещения их на стоянку и т. д.

Дружинники вне закона

Обе стороны — и представители правоохранительных органов, и законодатели — справедливо отмечали, что одна милиция, без опоры на общество, никогда не добьется эффектив-

ности в своей работе. Участковые, например, используют актив ТОСов, а вот с дружинниками пока проблема — у людей есть желание помогать милиции, а законодательной базы для этого нет. Проект закона о добровольных народных дружинах, как отметил Геннадий Волошин, «два года гуляет в стенах облсовета». Он же приветствовал подобное налаживание контактов: «Я за последние десять лет всего второй раз с вами встречаюсь». Проблему нехватки участковых на селе, подчеркнул зам. начальника ГУВД, вообще нельзя отрывать от проблемы молодых специалистов для села. «Мы бы рады укомплектовать штаты, но сегодня там просто нет парней, которых можно взять на работу в милицию!».

Много информации к размышлению, а затем и к законодательным действиям дали гости в погонах областным и городским депутатам, которые присутствовали на заседании. Много проблем предстоит решать на местном уровне — помощь в оборудовании опорных пунктов, выделении транспорта и жилья для участковых и т. д. Но есть и предложения для выхода с законодательной инициативой в Госдуму. Например, о дополнении действующего Административного кодекса нормами, предусматривающими ответственность граждан за изготовление и продажу «домашнего» алкогольного зелья. Необходимо внести в правительство предложение о привлечении к медицинскому освидетельствованию несовершеннолетних без их согласия — сегодня пьяных хулиганствующих подростков просто невозможно из-за этого привлечь к порядку.

Чтобы мы чувствовали себя в большей безопасности у себя дома, в подъезде, на улице, в транспорте, в общественных местах, видимо, придется работать всем. Коммерсантам — поставить как можно больше кнопок «тревожной сигнализации», хозяйкам развлекательных заведений — установить системы видеонаблюдения, ЖЭУ должны позаботиться об освещении, дорожники — о благоустройстве дорог. Судя по масштабу нерешенных проблем, дело должно найтись всем. В комитете по государственному строительству, как сказал Андрей Гудовский, внимательно проанализируют всю информацию и предложения, а результатом должны стать законы и решения, которые помогут повысить защищенность и жителей области, и самих работников правопорядка.

**Светлана СУЧКОВА.
Коллаж Натальи
ЖУРАВЛЕВОЙ.**

ГЛУБИНКА

СЕЛО, ЛЮДИ И ЛОШАДИ

(Окончание. Начало на стр. 1).

Среди тех, кто организовывал новый совхоз, был профессор Барменцев из ВНИИКА (Всесоюзного научно-исследовательского института коневодства). Он сам ездил по Сибири вместе с ярковцами, отбирая лошадей кузнецких кровей. Появились в селе специалисты, появились дотации, и само оно стало прирастать вместе с конским поголовьем. Заасфальтировали дороги, возвели двухэтажные дома, котель-

ную, автогараж, контору, столовую, ФАП, детский сад, новую школу, конюшни, кумысный цех... Даже собственную АТС сделали и на сегодняшний день в Ярках 120 частных телефонов.

Все — менее чем за 10 лет, с 1983-го по 1991-й. А дальше постепенно пошел спад. Как и у многих хозяйств и предприятий, оказавшихся безоружными перед перестроечными реалиями. Чем-то конезаводу помогло то, что из совхоза он был реорганизован во ФГУП. Но все равно было тяжело.

Последнее время кони пользуются спросом. В этом нет ничего странного. Они «дешевле» машин, не нуждаются в ГСМ и запчастях. И на многих работах на ферме способны заменить технику — это в хозяйстве «Вперед» доказали на практике. Причем ярковское население и на своих личных подворьях уже успело оценить достоинства конной тяги. В частном секторе здесь 40 лошадей, ничего подобного не встретишь ни в одной из окрестных деревень.

Основной приток средств «Вперед», который помимо главного своего профиля занимается растениеводством и разведением крупного рогатого скота, получает все-таки от продажи лошадей. Стоимость одного представителя кузнецкой породы 20—25 тысяч рублей (у жеребцов-производителей и того выше, например, двух из них недавно договорились отдать в Чановский район по 45 тысяч каждого). В год же продается 30—40 голов. Конечно, и новых коней тоже покупают — нужна новая кровь, чтобы не было смешения и ухудшения породы.

Как объясняет Сергей Дюмин, последние пару лет власти «повернулись лицом» к коневодству, начали давать дотации (кстати, ФГУП обратился к администрации с просьбой помочь запустить заново цех по производству кумыса, остановленный в перестроечное лихолетье). Да и всплеск популярности ло-



шадей всеяляет определенную надежду. Однако впереди у ФГУП «Вперед» маячит новая «напасть», которая, как здесь считают, может обернуться полным развалом конезавода. Ведь ему, как и ряду других сельскохозяйственных госпредприятий, предстоит акционирование. Причем сделать это нужно было еще в прошлом году, но в Ярках все тянули, пытаясь доказать Москве, что менять форму собственности не стоит. Но, похоже, безуспешно.

Сельчан беспокоит перспектива последующей продажи акций, перехода их из государственной в частную собственность. Кто их приобретет, что делает с поголовьем кузнецких лошадей и со спортивными конями? Сохранится ли сам конезавод? А ведь с его исчезнове-

нием совершенно изменится здешняя жизнь. Например, придется отказать от местной школы, которой «Вперед» все время помогает, и, возможно, перевести ярковских ребятишек на интернатную форму обучения. Так оценивает грядущие перемены директор школы Ольга Тыщенко. Вряд ли это пойдет на пользу детворе, которая так любит сейчас бегать на конюшни и, без всяких седел и уздечек, раскатывать на «поньках» по деревне...

Неужели Яркам, как и племенному разведению кузнецкой породы, предстоит такой скорый «закат»?

**Олег ГАЛЫГИН.
Фото Виталия МИХАЙЛОВА.**



ПОЛИТСАД

КУДА НИ КИНЬ — ИСХОД ОДИН

Чем ближе дата президентских выборов, тем стремительнее развиваются события в политическом пространстве страны. До этого лишь приключенческий сериал с кандидатом в президенты Иваном Рыбкиным малость всколыхнул бессюжетную избирательную кампанию.

В кольце блокады

О накале борьбы на прошлых президентских выборах говорило хотя бы то, что в Новосибирске в ходе избирательной кампании побывали все лидеры партий — соперники В. Путина — Г. Зюганов, Г. Явлинский, В. Жириновский. Сегодня среди кандидатов в президенты нет партийных лидеров, а наблюдать «полемику» О. Малышкина с И. Хакамадой способны только очень терпеливые и непритязательные избиратели.

Да и в регионы никто из кандидатов не рвется — по той же причине, как пояснил заглянувший в Новосибирск в День защитника Отечества Сергей Глазьев, — ввиду информационной блокады оппозиционных кандидатов. Сергей Глазьев стал уже привычным гостем на площадке пресс-клуба. В прошлом году, когда блока «Родина» еще не было и в помине, именно здесь он провел свой первый чат в интернете, где ни словом не обмолвился о будущих притязаниях на президентское кресло. А теперь вот жалуется на беспримерное давление со стороны президентской администрации — по его словам, была организована имитация сбора подписей в его поддержку якобы за деньги, на округе привозят автобусы со специально подготовленными людьми, которые за деньги же (100 рублей!) организуют митинги против него и пр. и пр. В том же Красноярском крае, где Сергей Глазьев выставлял свою кандидатуру на должность губернатора, местные телеканалы, опять же по словам кандидата, сделали его персоной нон грата.

Скандалный имидж кандидат Сергей Глазьев приобрел и благодаря непрерывно образующимся на теле страны «Родинкам», как их уже окрестили в СМИ, — региональным отделениям блока «Родина». Сергей Юрьевич так и не смог внятно объяснить, хорошо это или плохо для него лично и для блока в частности. Но можно было предположить, что скорее хорошо и квоту на участие в съезде «Родины», который планируется 7 марта, получит не только депутат горсовета Александр Люлько со товарищи, возглавляющий исконное отделение блока в области, но и вновь образованная структура во главе с советником губернатора Е. Полиновской.

Сойти или не сойти?

Едва успев на встречах с сибиряками изложить тезисы своей предвыборной программы, на следующий день Сергей Глазьев уже стоял перед дилеммой: продолжать участие в президентской гонке или снять свою кандидатуру с выборов. Отказаться от участия в выборах рекомендовал кандидату его избирательный штаб. «Мы считаем невозможным вести кампанию в условиях полной информационной блокады», — пояснила в комментарии руководитель избирательного штаба Яна Дубейковская. Вернувшись из предвыборной поездки в Красноярск и Новосибирск, по словам его пресс-секретаря Нелли Орловой, Сергей Глазьев действительно «был просто шокирован» отношением региональных СМИ.



Интересно, что одновременно с аналогичным заявлением выступила и другой оппозиционный кандидат в президенты — Ирина Хакамада. «Если сложившаяся ситуация никак не изменится, я не исключаю снятия моей кандидатуры с президентских выборов. Я считаю, что так же должны поступить и все оппозиционные кандидаты на пост президента, в первую очередь Николай Харитонов и Сергей Глазьев», — говорится в заявлении И. Хакамады, опубликованном на ее официальном сайте. В заявлении, в частности, кандидат указывает на то, что «избирательная кампания по выборам президента России все больше приобретает черты беззакония и вранья. В такой ситуации конкурентная борьба идей, программ и альтернатив становится невозможной».

Если четверым кандидатам (С. Глазьев, И. Хакамада, Н. Харитонов, И. Рыбкин) удастся прийти к согласованному решению (что, конечно, маловероятно), то Владимиру Путину придется соперничать с охранником В. Жириновского и спикером Совета Федерации.

Однако Путин оказался хитрее всех своих соперников, вместе взятых, и сделал ход конем — неожиданно отправил в отставку правительство М. Касьянова. На фоне «смелого» и «мудрого» решения президента (так комментируют его государственные электронные СМИ) вся эта карликовая возня соперников пройдет незамеченной, видимо, почитали кремлевские политтехнологи. Ну а само решение президента, явившееся полной неожиданностью для политической элиты, прозвучало так, словно Владимир Путин уже победил. И в оставшиеся три недели до выборов будет заниматься формированием новой правительственной команды.

К вопросу о ренегатах

В то время как интернет-издания в режиме он-лайн на все лады обсуждали заявление Хакамады, а президент еще не обнародовал свой исторический указ, в Новосибирске совершенно незаметно для широкой общественности прошел «круглый стол» на тему «Пойдем ли мы голосовать за Ирину Хакамаду или не пойдём». Мероприятие это, организованное Клубом Александра Галича и Новосибирским отделением партии «Яблоко»,

может быть, и не стоило бы внимания общественности, если бы красноречиво не продемонстрировало глубину кризиса в демократическом стане. Представители «Яблока» (А. Мазур, А. Рудницкий) явились с домашними заготовками: Ирину Муцуовну если однозначно не «мочить», то однозначно не поддерживать («агент Кремля», самозванство и пр.). Представитель СПС А. Шеврев, участвовавший в съезде своей партии, и там ее не поддержал («слишком хамила делегатам»). И лишь представитель Социал-демократической партии О. Лесневская заявила, что будет поддерживать Хакамаду, потому что ее привлекает мужественная позиция женщины-политика. Больше за «круглым столом» общественности не оказалось, так что все остались при своем.

Эта странная «сходка» (трудно подобрать более соответствующее определение мероприятию) напомнила анекдот про Илью Муромца, стоящего на распутье. На камне надпись: «Налево пойдешь — по башке получишь. Направо пойдешь — по башке получишь. Прямо пойдешь — по башке получишь». Крепко призадумался богатырь. Но тут раздался голос сверху: «Думай скорее, а то прямо сейчас по башке получишь»... Вот и демократы, собравшиеся по поводу Ирины Хакамады, ничего хорошего, как «по башке», ни сегодня, ни завтра не ожидают. А что делать с надвигающейся угрозой авторитарного правления пока не придумали.

Столетие назад прародители отечественной социал-демократии тоже на собраниях, бывало, обсуждали: ренегат К. Каутский или не ренегат. С «развитием» демократического процесса в стране ругать «ренегатов» или «оппортунистов» стало слишком «модно» и чрезвычайно опасно для критикуемых. В деле одного репрессированного и расстрелянного впоследствии крестьянина из новосибирской глубинки было записано: «за оппортунистическое отношение к плугу»...

Борьба с «ренегатами» (как, впрочем, и с олигархами) у нас почему-то всегда приводит к одному результату. Когда ни тех ни других уже не остается, общество вдруг начинает рвать на себе волосы, уповать на уроки истории и ложиться под танки...

Светлана СУЧКОВА.

Рис.

Виктора СТАРАДЫМОВА.

НА СЕССИИ ГОРСОВЕТА

СМИ ИНФОРМИРУЮТ ИЛИ АГИТИРУЮТ?

В среду депутаты горсовета обсудили на сессии освещение в СМИ хода компании по подготовке к выборам мэра Новосибирска и приняли обращение к своим избирателям. В нем, в частности, говорится: «Сегодня мы вновь, как и накануне выборов в Госдуму, становимся свидетелями того, как здравый смысл пытаются подменить откровенным политиканством. Совершенно очевидно, что инструментом этих амбиций вновь стала телекомпания НТН. Арсенал приемов тот же — лицемерие и клевета, «передергивание» фактов и откровенная «чернуха». ...Мы знаем, что вы, уважаемые горожане, способны отличить истину от лжи...».

Ростислав Шило, обращаясь к журналистам НТН, сказал: «На вашем месте я бы утопился от стыда». Заместитель председателя горсовета Надежда Болтенко привела цифры: с 1 января 2004-го по 1 января 2004 года телекомпания НТН показала о мэрии 913 сюжетов, из них только пять — позитивных. Председатель бюджетной комиссии Виктор Вязовых сетовал на невысокую избирательную культуру: «Горсовет не может дать правовую оценку и даже нравственную: чернить — жизненная позиция некоторых журналистов. Но оценку общественную мы должны дать... Пусть избиратель делает здоровые выводы». Александр Люлько приводил примеры «грязной» работы на выборах депутатов ГД и сейчас при подготовке к выборам президента: «Я как доверенное лицо Глазьева участвовал в выпуске газеты, так звонили в типографию: зачем печатаете? Установка дана: обеспечить 70 процентов голосов за Путина. Нужна реальная свобода слова». Депутаты Анатолий Казак и Ренат Сулейманов считали, что обращение только смутит избирателей.

По словам председателя горизбиркома Юрия Петухова, составлено семь административных протоколов по нарушениям агитационной кампании, в том числе четыре — по НТН-4 (два находятся в суде). Первый заместитель областного прокурора Николай Сниккарс сетовал на то, что мировые судьи нарушают сроки рассмотрения дел. «Еще с думских выборов до сих пор рассматриваются семь дел. Мы сейчас обязали прокуроров участвовать в работе судов. ...Очень сложно доказать, что СМИ агитируют, а не информируют». Предвыборная игра не устраивает многих. Депутаты горсовета решили составить поправки к законам — для федеральных законодателей.

Зоя ЛАВРОВА.

ОБЛИЗБИРКОМ СООБЩАЕТ

Уважаемые избиратели!

Избирательная комиссия Новосибирской области приглашает вас на выборы Президента Российской Федерации.

Ваше участие в выборах — показатель гражданской зрелости и самостоятельной политической позиции.

Это важный вклад в формирование будущего нашей Родины. Избирательные участки в воскресенье, 14 марта, будут работать с 8.00 до 20.00 часов.

Если в этот день вы не будете иметь возможности прибыть для голосования на свой избирательный участок, вы вправе получить открепительное удостоверение в участковой избирательной комиссии до 13 марта 2004 года и проголосовать на том избирательном участке, на котором будете находиться 14 марта.

Если по уважительной причине (состояние здоровья, инвалидность) вы не сможете самостоятельно прибыть в помещение для голосования, можете проголосовать вне его на основании письменного заявления или устного обращения (в том числе переданного при содействии других лиц), которое может быть подано (сделано) в любое время после формирования участковой избирательной комиссии, но не позднее 16.00 часов 14 марта 2004 года.

Избирательные бюллетени выдаются по предъявлению паспорта или заменяющего его документа (военного билета или удостоверения личности для лиц, которые проходят военную службу, паспорта моряка, справки установленной формы).

ОФИЦИАЛЬНО

СВЕДЕНИЯ

О поступлении и расходовании средств избирательного фонда кандидатов на должность главы городского самоуправления — мэра Новосибирска

(публикуются на основе данных, представленных Сбербанком РФ в соответствии с п. 3 ст. 55 Закона Новосибирской области «О выборах глав муниципальных образований в Новосибирской области»)

№	Кандидат	Сумма
1.	Городецкий Владимир Филиппович	Поступило средств всего
		10686000,0 руб.
2.	Кибирев Сергей Феодосьевич	Поступило средств всего
		1500000,0 руб.
		Поступило средств в том числе:
		собственные
3.	Лондон Яков Рувимович	Поступило средств всего
		4835000,0 руб.
		Поступило средств в том числе:
		собственные
4.	Лесневская Ольга Васильевна	Поступило средств всего
		2500000,0 руб.
		Поступило средств в том числе:
		собственные
5.	Ильин Петр Григорьевич	Поступило средств всего
		7500,0 руб.
		Поступило средств в том числе:
		собственные
6.	Степанов Анатолий Иванович	Поступило средств всего
		85000,0 руб.
		Поступило средств в том числе:
		собственные

Председатель городской избирательной комиссии Ю. Ф. ПЕТУХОВ.
25.02.2004 г.гд.

Представляем кандидатов в депутаты Новосибирского областного Совета депутатов

ЗЫКОВ Сергей Викторович

Кандидат в депутаты Новосибирского областного совета по 40-му избирательному округу. Член правления Новосибирского отделения общественной организации «Народно-патриотический союз «Родина»» (руководитель – С. Ю. Глазьев).

Программная цель «Народно-патриотического союза «Родина»», разработанная С. Ю. Глазьевым, — развитие наукоемкого промышленного производства — особенно актуальна для Новосибирской области, в которой нет ни природных ресурсов, ни концентрации финансовых потоков. Это вопрос жизни и смерти для западной промплощадки — экономической основы 40-го округа. Того, что делается в этом отношении на уровне региона (например, льготы по отдельным налогам), явно недостаточно. Разумеется, региональная государственная власть не может финансировать промышленные предприятия в полном объеме, однако она может обеспечить государственную поддержку инновациям на стадии внедрения, что позволило бы запустить механизм развития промышленного производства.

Следует признать, что налоговых поступлений в местные бюджеты принципиально недостаточно для выполнения обязанностей органов местного самоуправления, к которым относится едва ли не большая часть вопросов повседневного жизнеобеспечения граждан. Те 50—60 нормативных правовых актов, которые должны быть приняты областным Советом для введения в действие Федерального закона «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», должны обеспечить финансирование деятельности органов местного самоуправления.

При том федеральное правительство поставило задачей «реструктуризацию», а по существу — «коммерциализацию» социальной сферы, следует не допустить очередной приватизации — на этот раз медицины. Она закончится так же, как предыдущая приватизация: развалом отрасли и разворовыванием активов руководителями соответствующих организаций. Следует сохранить, насколько это возможно на региональном уровне, государственную и муниципальную бесплатную медицину, сократить перечень платных услуг, при повышении контроля за качеством медицинского обслуживания.

Региональное законодательство должно восполнить пробелы законодательства федерального. Актуальным является вопрос о разработке и принятии закона Новосибирской области о региональной безопасности. Необходимо усилить борьбу с этническими преступными группировками — финансовой и кадровой базе основных угроз современности, терроризма и наркоторговли. Следует привлечь население (народные дружины, казачьи формирования) к охране общественного порядка, что поможет справиться с уличной преступно-

стью и ввести общественный контроль за действиями работников милиции. Невозможно перечислить все вопросы, которые могут и должны быть решены Новосибирским областным Советом депутатов. Однако есть важное условие того, чтобы они решались в интересах населения: в депутатском корпусе должна быть группа, независимая от властей. От избирателя зависит не дать сработать политтехнологиям «административного ресурса» (в том числе при довыборах по 40-му округу), а значит, от него зависит и его собственное будущее.



Вернем себе Россию!

Вернем себе Россию!

ВЕРНЕМ СЕБЕ РОССИЮ!

Материал опубликован бесплатно в соответствии со ст. 47 Закона НСО «О выборах депутатов Новосибирского областного Совета депутатов»



СОКОЛОВ Евгений Викторович

Коренной сибиряк. Русский, православный. Мать из деревни Шилово, отец из села Крутиха. Родился в г. Новосибирске в Ленинском районе в 1959 году. Окончил ГПТУ № 2. Работать начал презеровщиком на «Сибсельмаше».

В 1979 году призван на воинскую службу в военно-морской Тихоокеанский флот. По окончании службы поступил в Дальневосточный институт советской торговли. Экономист. Работал по специальности.

В 1990 году поступил в Дальневосточный государственный университет на юридический факультет. Диплом юриста-правоведа. Стаж правовой работы 10 лет.

Женат. Воспитывает сына. Проживает в г. Новосибирске. Выдвинут кандидатом в Новосибирский областной Совет депутатов Новосибирским региональным отделением политической партии «Либерально-демократическая партия России» (ЛДПР).

- Задержка с выплатой заработной платы и пенсий – уголовное преступление! Повышение платежеспособности населения, особенно беднейших слоев, увеличивает и регулирует потребительский рынок и способствует развитию экономики.
- ЛДПР считает, что пенсионеры, инвалиды, ветераны войны и труда должны иметь материальные возможности для поддержания достойного образа жизни.
- Постоянное проявление заботы об инвалидах (на каждом предприятии должны быть квоты для инвалидов).
- Труд россиян должен оцениваться и вознаграждаться по мировым стандартам.
- Забота о молодежи. Открытие спортивных клубов и культурных центров для молодежи (сегодня гуляет только «золотая молодежь» на деньги своих богатых родственников).
- Забота о детях и матерях. Если отец не может платить алименты, все заботы о ребенке берет на себя государство.
- Выплата государством одинокой матери достойного вознаграждения за рождение ребенка (до 100000 руб.) и потом поддержка его ежемесячным государственным пособием (не 70 руб., а 1000 руб.)
- Рабочие места для граждан России. Нам не нужны рабочие-мигранты. В случае необходимости обеспечение организованного приезда в Россию иностранных рабочих, которые будут строго соблюдать наши законы и традиции.
- Бесплатная медицина всем. Жесткий контроль по недопущению продажи в стране фальшивых лекарств и алкоголя, вымогательства денег с больных граждан.

**СКОЛЬКО БЫ ВЛАСТИ НЕ МЫЛИ МОЗГИ,
МЫ ПОВТОРИМ ИМ СНОВА И СНОВА:
НА ВЫБОРАХ МЫ ОТДАДИМ ГОЛОСА
ЗА ЖИРИНОВСКОГО,
ЗА СОКОЛОВА!**

**ЛДПР в Новосибирске:
Красный пр., 82, к. 131 т. 17-29-92**

Материал опубликован бесплатно в соответствии со ст. 47 Закона НСО «О выборах депутатов Новосибирского областного Совета депутатов»

(Продолжение. Начало на стр. 9).
Table with 9 columns: Description, ГлРсп, Рзд, Прз, Цс, Вид, Пвид, Год, Amount.
Contains detailed financial breakdowns for various sectors including education, health, and infrastructure.

2 КАНАЛ

ПЕРВЫЙ КАНАЛ
5.00 Новости.
5.10 Шутка за шуткой.
5.30 «Созвездие Козлотура».

Клар Купер время от времени видит один и тот же страшный сон.
Какой-то неизвестный человек берет за руку ее дочь Ребекку и водит навсегда.

8 КАНАЛ

РОССИЯ — НСТ
6.50 «Жди меня». ЦОКС (Алма-Ата), 1943. Фильм о войне, любви и верности по мотивам пьесы и лирики Константина Симонова.

ему вздумается. Не удивительно, что когда с ним обошлись подобным образом и не кто-нибудь, а новая учительница, Маркус пал духом.

3 КАНАЛ

КУЛЬТУРА — НТК
7.15 «8 1/2». Италия—Франция, 1963. Трагикомедия.

4 КАНАЛ

РЕН ТВ — НТН-4
8.05 «Кибер 9». М/с.
8.30 «Суперпоросенок». М/с.

6 КАНАЛ

ТНТ — NTSC
8.05, 13.25 Фигли-Мигли.
8.45 Ключевой прогноз.

10 КАНАЛ

НТВ — ТСМ
8.30 Протокол.
9.00 Сегодня.

12 КАНАЛ

СТС — НТН-12
7.00 «Новые приключения Лесси». Т/с.
7.20 «Вы Петьку не видели?». Одесская к/ст., 1976. Фильм детям.

ДЛЯ ОБЛАСТИ

НТВ-3
4.35 «На секретной службе ее Величества». Англия, 1969.

ДЕЦИМЕТРОВЫЕ КАНАЛЫ

21 КАНАЛ

МКС
6.00 Образовательный канал.
10.00 Общественный канал.

23 КАНАЛ

ДТВ — МКС+
7.00, 14.15 Российские мультфильмы.
7.30, 18.00 «Дерзки и красивые». Т/с.

22.00 «Молодые стрелки-2: охота на Билли Кида». США, 1990. Вестерн.

28 КАНАЛ

КАНАЛ «КУЛЬТУРА»
8.00 Канал «Евроьюнс».
11.10 Библийский сюжет.

14.30 «24». Информационная программа.
14.50 «Американский дедушка». Студия Горького, 1993. В ролях Е. Леонов, Г. Польских.

33 КАНАЛ

7ТВ
8.00 Рыболов.
8.30, 13.30 220 вольт.

21.00 НБА. «Голден Стэй Уорриорз» — «Нью-Джерси Нетс».

36 КАНАЛ

ТВЦ
9.10 «Сердца четырех». Мосфильм, 1941. В ролях В. Серова, Л. Целиковская.

41 КАНАЛ

СПОРТ
8.55, 17.05 «Формула-1». Гран-при Австралии.

49 КАНАЛ

ТВЗ — «49-й канал»
6.30 «Ураганчики». М/с.
6.50, 2.25 Звездный прогноз.

РАСПРОДАЖА
* женские д/с пальто по сниженным ценам
* куртки
* головные уборы
29-59-00

31 КАНАЛ

РЕН ТВ — ОТС
7.30 Музыкальный канал.
8.30, 3.15 «Дикая планета». Д/с.

ООО «Специалист»
РЕМОНТ
БЫТОВОЙ ТЕХНИКИ
ул. Челюскинцев, 18
21-29-04

38 КАНАЛ

РАМБЛЕР — АРС
8.30 Умное утро.
10.30, 18.30 Наука из ничего.

2 КАНАЛ

ПЕРВЫЙ КАНАЛ
5.00 Новости.
5.10 Шутка за шуткой.
5.40 «Берегите женщин». Одесская к/ст., 1981. В ролях А. Градов, М. Шиманская. Музыкальная комедия. Наплевая на родительские мечты, дочери портовых служащих пошли служить простыми матросами! 1-я серия.

10.05 «ТВ Бинго-шоу». Всероссийская лотерея.
10.25 Местное время. Вести недели-Новосибирск.
11.05 Городок.
11.40 Сто к одному.
12.30 Диалоги о животных.

3 КАНАЛ

КУЛЬТУРА — НТК
7.35 «Самые громкие преступления и процессы XX века». Д/с.
8.05, 22.15 Тебе решать.
9.05 Блещ-клуб.
9.45, 21.45 «Сибирская жемчужина».

4 КАНАЛ

РЕН ТВ — НТН-4
8.05 «Кибер 9». М/с.
8.30 «Суперпоросенок». М/с.
9.00 «Сердца трех». Т/с.
10.00 Преседент.
10.30 МИК.
11.00 «Семья Робинзонов». 3-я серия.

10 КАНАЛ

НТВ — ТCM
5.00 «На секретной службе ее Величества». Англия, 1969.
7.30 Без рецепта.
8.00 Улица Сезам.
8.25 Обозреватель.
9.00 Сегодня.
9.15 Та-ра-рам!
9.30 «Женский взгляд». Кристина Орбакайте.

12 КАНАЛ

СТС — НТН-12
7.00 «Новые приключения Лесси». Т/с.
7.20 «Как выйти замуж за короля». ГДР, 1969. Сказка.
8.50 Мультфильм.
9.30 «Лапш — маленький башмачник». М/с.
10.00 «Флиппер и Лопака». М/с.
10.30 «Просто Норман». М/с.
11.00 «Пуччини». М/с.
11.30 Полудра!
12.00 Утро с Киркоровым.

13.00 Кресо.
14.00 «Если невеста — ведьма». Россия, 2002. В ролях С. Безруков, О. Погодина. Мелодраматический сериал. Деревенская девушка решает завлечь столичного аспиранта при помощи колдовства. 1-я серия.

ДЛЯ ОБЛАСТИ

НТВ-3
5.15 «Голубое дерево». Т/с.
6.50 Мультфильм.
7.00, 11.00, 15.00 Сегодня.
7.20 Просто цирк.
7.50 Шар удачи.
8.00 Центризбирком.ру.
8.15 Едим дома.
8.50 «Рассеянный». Франция, 1970. Комедия.

ДЕЦИМЕТРОВЫЕ КАНАЛЫ

21 КАНАЛ

МКС
6.00, 1.00 Образовательный канал.
10.00, 18.30 Общественный канал.
10.30 Азербайджанский канал.
12.00 Общественный канал.

23 КАНАЛ

ДТВ—Viasat—МКС+
8.00 Толобайки.
8.30 Мультфильмы.
9.30 «Чрезмерная бездна». Т/с.
9.55, 16.15, 20.00 Сибирский прогноз.
10.00 Квартет.
10.35 Неизвестная планета.

28 КАНАЛ

КАНАЛ «КУЛЬТУРА»
8.00 Евроньюс.
11.10 Графоман.
11.40 «Табор уходит в небо». Мосфильм, 1976. Романтическая драма.
13.15 Легенды немого кино.

31 КАНАЛ

РЕН ТВ — ОТС
7.30 Музыкальный канал.
8.30, 4.00 «Дикая планета». Д/с.
9.30 «Кибер 9». М/с.
9.55 «Суперпоросенок». М/с.
10.20 «Битлборги». Т/с.
10.45 «Симпсоны». М/с.
11.15 Выборы-2004.
11.45 «Дятлов's». М/с.
12.15 Очевидец.
12.50 «Пещера Золотой розы». 1-я серия.
13.55 Военная тайна.
14.30 «24». Информационная программа.
14.50 «Медовый месяц». Ленфильм, 1956. Комедия.

33 КАНАЛ

7ТВ
6.00 Кубок Англии по футболу. 1/4 финала.
8.00 Автоспорт. «Гонки на льду».
8.30, 13.30 220 вольт.
9.00 «Швейцарские Робинзоны». Т/с.
9.30, 2.00 Чемпионат Испании по футболу.

36 КАНАЛ

ТВ ЦЕНТР
8.25 «Чисто английское убийство». Т/с.
9.55 Православная энциклопедия.
10.25 АВБГДейка.
10.50 Марш-бросок.
11.20 Наш сад.
11.40 Лакомый кусочек.
12.00 Звезда автострады.
12.15 «Сестра его Дворецкого». США, 1943. В ролях Д. Дурбин, Ф. Тоун. Мелодрама о начинающей певице.

38 КАНАЛ

РАМБЛЕР — АРС
8.30 Умное утро.
10.30 Крестьянская ведомости. Новый век.
11.00, 17.30, 3.00 ТЕЛОхранитель.
11.30, 20.00 «Этой мой ребенок». Д/с.
12.00, 3.30 Бродяга.

41 КАНАЛ

СПОРТ
8.50, 9.55 Биатлон. Кубок мира.
11.00, 14.15, 20.10, 0.00, 3.30 Вести-спорт.
11.10, 13.05, 20.20 Спортивный календарь.
11.15, 14.10 Спорт на каждый день.

49 КАНАЛ

СТС
7.25, 18.40, 23.00 Разминка «Джимфлехтор».
7.30 «Ураганчики». М/с.
8.00 «Мистер Бамп». М/с.
8.25, 9.25 Звездный прогноз. Киногид дня.
8.30 «Мэри Кейт и Эшли — суперагенты». М/с.
8.55, 20.55 @фишка.
9.00 «Эволюция». М/с.
9.30 «Мумии возвращаются!». М/с.
9.55 Изюминка.
10.15 @фишка. Девалияда.

ПРОДАМ или сдам в аренду КАМАЗ-5320 (тентовый). Тел. 171-675 (днем).

Капитальный гараж возле Калининого универмага (общество «Капитал»). Тел. 21-88-30.



Это наш город...

От премии к бонусам

В начале девяностых довольно стройная социалистическая система стимулирования труда рухнула буквально в одночасье. Мы отказались от соцсоревнований, досок почета, переходящих красных знамен, грамот, дипломов (и других нематериальных форм) и кинулись укреплять исключительно материальные позиции. Между тем в том или ином виде советские формы стимулирования активно используются сегодня как в российских, так и в зарубежных компаниях. Яркий пример — доски почета в ресторанах «Макдональдс».

Существуют многочисленные — преимущественно западные — теории о том, как надо стимулировать (мотивировать) работника, чтобы он, с одной стороны, смог самореализоваться, с другой — приносил прибыль фирме.

Хорошо мотивированный персонал — один из главных факторов, влияющих на развитие компании. И «текучка» серьезным фирмам невыгодна. Как же удержать ценных специалистов и заставить их любить место, где они работают?

Начать стоит все-таки с **зарплаты**, размер которой для рядовых сотрудников в принципе должен быть достойным. Схема ее формирования и выплата требует соблюдения некоторых условий. Несмотря на то, что во многих фирмах размеры окладов считаются коммерческой тайной, они рано или поздно становятся известны персоналу. И если сотрудников не познакомили с четкими правилами их формирования, то у них появляются мысли, для компании совершенно невыгодные. Поэтому работодателю лучше всего показать каждому сотруднику его место в финансовой сетке компании и рассказать о возможных механизмах увеличения зарплаты. Так система станет прозрачной и объективной, а место зависти займет здоровая конкуренция.

Кроме зарплаты деньги могут выдаваться в виде **премии**. Но, чтобы стать фактором, мотивирующим работника на ратный труд во имя компании, премию надо грамотно преподнести. Если премия выдается каждый месяц в одинаковом размере и всем, то таковым фактором она не является. В этом случае она воспринимается коллективом как часть зарплаты. Смысл премии не столько в сумме, сколько в самом факте получения: я добился результата, который заметило руководство, и оно не пожалело денег, чтобы его оплатить.

Современный «брат» премии — **бонус**. Как правило, бонусы выплачиваются в конце года, когда подводятся итоги работы фирмы в целом и каждого работника в отдельности. В некоторых крупных российских компаниях размер предновогоднего бонуса может достигать многократной годовой зарплаты, но чаще всего колеблется в коридоре от 20 до 50 процентов годовой зарплаты. Уже есть примеры, когда лучший специалист компании по итогам года помимо премии или ценного подарка получает право на корпоративную пенсию.

Что лежит в соцпакете?

Заблуждается работодатель, полагающий, что только хорошей зарплатой и премиями можно добиться полной отдачи от подчиненных. Ценный кадр (будь то рабочий востребованный на рынке специальности, талантливый юрист или парикмахер) всегда — если захочет — найдет себе работу, где платят больше. И если ничего, кроме денег, на нынешнем предприятии его не держит — он отсюда уходит. Кстати, согласно социологическим исследованиям, к новой, повышенной, зарплате человек привыкает примерно за два-три месяца, после чего надбавка уже не действует. А поскольку зарплатные ресурсы любой, даже весьма преуспевающей, фирмы не безграничны, работодателю имеет смысл задать себе вопрос: чем еще можно заинтересовать сотрудников?

Согласно опросу десятка крупных, средних и даже мелких новосибирских фирм, в стандартный соц-

УДЕРЖАТЬ ЛЮБОЙ ЦЕНОЙ

Зачем мы ходим на работу? Первое, что приходит в голову: «чтобы зарабатывать на жизнь». Это так. Но не совсем. Действительно, основной причиной выхода на рынок труда в качестве наемного специалиста является необходимость зарабатывать. И многие полагают, что это вообще единственная причина. До того момента, пока однажды утром не почувствуют, что жизнь проходит мимо, работа не приносит никакого удовлетворения, и ходить туда стоит только два раза в месяц — за авансом и зарплатой. Тогда вдруг становится очевидным, что деньги обязательное, но не достаточное условие для того, чтобы любить свою службу, ценить ее и, просыпаясь по утрам, с радостью туда отправляться.

пакет сегодня входят **медицинская страховка, обед, оплата мобильной связи, социальные выплаты** (чаще всего при рождении ребенка) и программы по **приобщению сотрудников к здоровому образу жизни** (в Новосибирске немало компаний, сотрудники которых занимаются в фитнес-клубах либо полностью за счет работодателя, либо с большими корпоративными скидками). Понятно, что не во всех фирмах наполнение соцпакета именно таково. Где-то он толще, где-то тоньше. Если для компании мобильные телефоны у сотрудников — не роскошь, а необходимое условие работы, то там они и оплачиваются. И, наоборот, для той части коллектива, что целый день работает на производстве в цехе, мобильник даром не нужен, зато жизненно необходим горячий и сытный обед за счет фирмы.

Оздоровление сотрудников в **санаториях и профилакториях** также входит в соцпакет. Крупные заводы Новосибирска, не растерявшие свои базы отдыха, в первую очередь предлагают своим работникам отдохнуть именно там, покрывая большую часть стоимости путевки из прибыли предприятия. Те, у кого своих оздоровительных учреждений никогда не было или не осталось, также могут оплатить сотруднику некоторую часть путевки. «Речкуновка» это будет или Анталия — не принципиально. Главное — подчиненный видит заботу о себе руководства, а руководство в свою очередь получает отдохнувшего и набравшего сил для новых свершений подчиненного.

Довольно редко пока «лежат» в соцпакете затраты компании на **улучшение жилищных условий** сотрудников. Кстати, среди опрошенных были две фирмы, которые практикуют предоставление кредитов на покупку жилья особо ценным кадрам. Но директора сообщили об этом исключительно «по секрету», попросив не указывать их: «не хотим, чтобы об этом узнали налоговые органы, да и наши конкуренты тоже».

На **льготных условиях кредитуют** своих сотрудников и многие новосибирские банки.

Вот яркий пример того, как грамотно наполненный соцпакет помогает удержать ценного работника. В одной очень известной новосибирской сети ресторанов работал гениальный, по мнению управляющего, шеф-повар. В один далеко не прекрасный для компании день повар заявил, что увольняется. Он не сказал, куда уходит, но уже через несколько дней об этом стало известно. Естественно, кулинар подался не в балет и не в юриспруденцию, он ушел в конкурентную сеть ресторанов, руководство которой предложило ему зарплату в четыре (!) раза больше, чем у него была. После очень длительных поисков новый шеф-повар был найден. Помимо очень высокой зарплаты новичку был тут же предложен кредит на улучшение жилищных условий с рассрочкой на 10 лет, на который он, конечно же, согласился. Думается, десять ближайших лет, владелец ресторанов будет спать спокойно.

Льготы в ассортименте

Особо продвинутые в вопросе управления персоналом компании — и в Новосибирске таких уже немало — поняли, что предоставление всем подряд одинакового набора корпоративных льгот не всегда работает как мотивирующий фактор. (Например, компания оплатила фитнес для всех сотрудников, а половина туда даже не заглядывает: далеко, времени нет или уже много лет занимаюсь, допустим, волейболом со старыми друзьями.) В таких компаниях сотрудникам предоставляется выбор льгот. Каждому присваивается определенное количество баллов (после испытательного срока), которое меняется после ежегодной аттестации, растет за выслугу лет и перевыполнение плана. Все открыто и прозрачно.

Допустим, у вас восемь баллов и вы можете выбрать из «меню» интересующее вас блюдо: оплата мобильной — 3 балла, занятия иностранным языком — 4 балла, оплата «домашнего» интернета — 2 балла, страхование жизни — 8 баллов, дополнительные отпускные — 6 баллов, оплата детского садика или няни для ребенка — 5 баллов и т.д. Наряду с «плюс баллами», есть «минус балл» — за невыполнение плана, например. Система, на наш взгляд, очень интересная и прогрессивная (ведь ассортимент «блюд» можно пополнять самыми неожиданными вещами, типа сеанса в сауне или салоне красоты, дорожки в боулинге, билетов на театральную или кинопремьеру), но применима не везде. Идеальна — для менеджеров по продажам.

Учение и развлечение

Обучать работника за счет компании — нормальная мировая практика. И сомнений в необходимости регулярно повышать квалификацию подчиненных у владельцев и топ-менеджеров фирм почти не возникает. Очевидно, что получивший новые знания специалист принесет фирме новые прибыли. Мотивация сотрудника также очевидна — обучение напрямую связано с его карьерным ростом, повышая его стоимость на рынке труда.

Корпоративные торжества — также довольно распространенное, в том числе и для Новосибирска, явление. Сотрудники возят на пароходах, водят в рестораны, устраивают пикники. Среди более оригинальных идей можно отметить ежегодный майский сплав по Катунь, много лет подряд устраиваемый для сотрудников одной из новосибирских фирм, занимающейся куплей-продажей зерна, и зимние поездки выходного дня на горнолыжные базы в Междуреченск или Шерегеш. Последним «грешат» две компании (одна продает компьютеры, вторая делает пластиковые окна). Почему-то чрезвычайно распространены в нашем городе коллективные походы в сауну. Вероятно, общий веник сплачивает.

А вот пример корпоративной акции — дешевой и в то же время необычайно эффективной. Конкурс детских рисунков. Да, не удивляйтесь! Он «прокатит» на любом пред-



приятии, у сотрудников которой в принципе есть дети. Темы конкурса любые, от «Мои родители работают на «ВИНАПе», молокозаводе, жиркомбинате и т.д.» до «Что я хочу на Новый год». Руководство фирмы тратится на покупку плюшевого зайца, конструктора и игрушечного автомобиля для детей, за это получает позитивные эмоции родителей.

Главное правило в корпоративных традициях — чувство меры. Человек, он, конечно, существо коллективное, но все имеет свои границы. Если переборщить, заставляя подчиненного каждое воскресенье играть в футбол, каждую среду коллективно мыться в бане, а каждое 1 Мая ездить на пикник, то эффект будет прямо противоположным. Коллектив коллективным, но каждый из нас обладает собственной индивидуальностью и непохожестью. И здесь мы переходим к последнему фактору, мотивирующему человека на трудовые свершения. (Последнему в списке, но не по значению.) Фактору, о котором чуть ли не с пренебрежением говорят «пресловутый человеческий фактор».

Свободу мне, свободу!

Да, нам — кому-то в большей, кому-то в меньшей степени — необходимы **свобода** распоряжаться собственной жизнью и **самореализация**. Причем не только профессиональная (карьерный рост, учеба, тренинги), но и личностная. Работодатель может в этом помочь. Но только в случае совпадения базовых ценностей компании и сотрудника. Вот почему при приеме на работу службы по персоналу некоторых фирм выясняют не только, что человек умеет, но и зачем он сюда пришел. Уже чуть не девизом для кадровиков стали кем-то сказанные слова «мы нанимаем жизненные установки, а не диплом об окончании чего-то».

Иногда для свободы самореализации человеку достаточно возможности располагать своим временем. В некоторых фирмах, где основная часть сотрудников программисты, инженеры, дизайнеры, журналисты и т.д., уже отменен рабочий день «с девяти до шести», вместо этого введен гибкий график и так называемые присутственные часы. Но, во-первых, далеко не все фирмы могут позволить предоставить своим работникам такую степень свободы, во-вторых, нередко даже этого бывает недостаточно и человек хочет быть оцененным за свои, напрямую не связанные с работой, достоинства. Если какие-то, важные, с точки зрения сотрудника, таланты, умения или знания долгое время остаются коллективом невостребованными, он может потерять интерес и к своей основной работе. В этом разделе программы мотивации предлагать готовые схемы сложнее всего. Все очень индивидуально. Например, работает в компании любитель кофе (варианты: чая, футбола, комнатных растений, детективов, филателист,

разводчик кошек, кондитер и т.д.) — можно предложить ему организовать кофейный клуб, в котором в обеденный перерыв сотрудники будут неформально общаться, дегустируя новые сорта и экзотические рецепты.

На работу — с младенцем

Создание детского сада для детей сотрудников считается в западных компаниях довольно оригинальным способом поощрения персонала. И если сегодняшние российские мамы-папы могут только мечтать о подобном «ведомственном садике», то для наших родителей это не было чем-то удивительным. Раньше практически у каждого предприятия было собственное дошкольное учреждение.

Но вот примеры действительно нестандартных способов удержать ценных сотрудников, применяемых в некоторых американских фирмах: бесплатные услуги массажистов и тренеров по йоге, оплата больничных по уходу за кошками и собаками, покупка сотруднику домашнего компьютера или бытовой техники, пожизненная оплата медицинских расходов (причем не только работникам, но и членам их семей), и даже бесплатная помощь сотруднику бросить курить. А, допустим, в одной из британских фирм мамам разрешено брать на работу маленьких детей. В комнатах отдыха установлены пеленальные столики, а нанятые фирмой няни обеспечивают уход за малышами в течение рабочего дня. Многие скандинавские компании дают возможность сотрудникам работать дома. Причем фирма в таких случаях даже оплачивает уборку этого дома.

Кстати, с развитием телекоммуникаций «домашний офис» обретает все большую популярность у определенных категорий работников. К писателям, ученым, художникам и программистам присоединяются менеджеры, юристы, журналисты, бухгалтеры, консультанты, дизайнеры и многие другие. Работа дома может иметь преимущества не только для работника, но и для работодателя. Это, как минимум, более эффективное использование недвижимости и рост производительности труда сотрудников, более продуктивно организующих свое рабочее время. Не меньше часа тратит усредненный горожанин на дорогу на работу и обратно, еще 30—40 минут «съедает» процесс сбора на работу. Экономленное время может трансформироваться в дополнительное рабочее время в домашнем офисе. Хотя может и НЕ трансформироваться. Опасения работодателя потерять контроль над «отпущенным домой» специалистом вполне реальны.

Елена КВАСНИКОВА.
Коллаж Натальи ЖУРАВЛЕВОЙ.

Начинали с «нуля»

— Хотя наше предприятие называется «Сибофис», — говорит генеральный директор Сергей Тырин, — мы специализируемся не только на офисной мебели, но и предлагаем изготовление на заказ любой корпусной мебели, кроме мягкой. Работаем и с организациями, предприятиями, учреждениями, и с индивидуальными заказчиками.

В конце февраля фирма отметит свой небольшой юбилей — пять лет работы на рынке. Сегодня «Сибофис» в год выполняет до 500—600 заказов, а начиналось все, по словам Сергея Витальевича, «на голом месте». «В эту сферу я пришел случайно, — рассказывает он. — Сначала изготовление мебели было просто средством зарабатывания денег, а потом стало настоящим делом. Почему занялся именно мебелью? Она всем нужна, даже в моем доме». Директор не скрывает: на первых порах было нелегко. С небольшим стартовым капиталом, без каких-либо финансовых вливаний извне ему пришлось уповать только на собственные силы, развитие производства и успешное продвижение на рынке своих изделий. Чтобы грамотно управлять процессом производства, пришлось и самому чему-то поучиться. Восполнить пробелы в финансовых, бухгалтерских делах помогли различные курсы. Так постепенно, небольшими шагами и двигались вперед. Первые небольшие заказы были от знакомых, друзей, «без какой-либо рекламы». И здесь сработал фактор, который можно охарактеризовать как «земля слухом полнится». Желающих воспользоваться услугами фирмы становилось все больше. «Как правило, те, кто хоть раз обращается к нам с заказами, в будущем становятся постоянными клиентами фирмы», — говорят в «Сибофисе».

На имидж работает качество

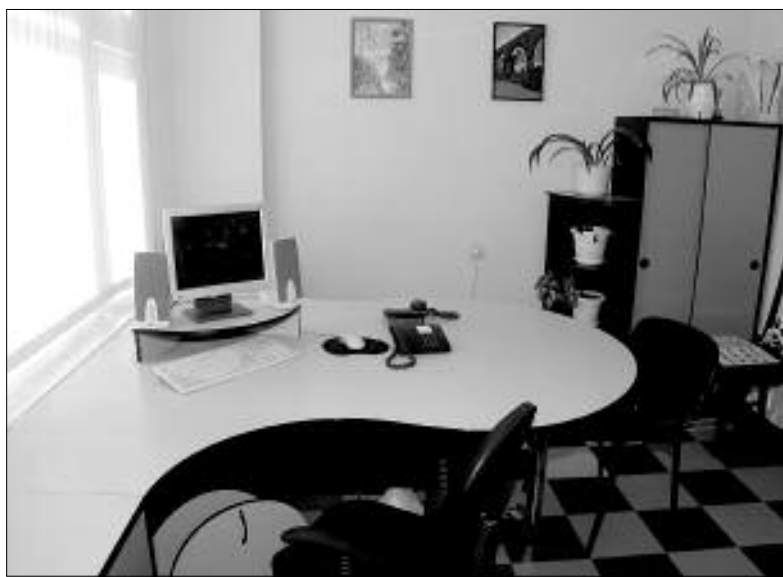
Невозможно пересчитать весь ассортимент того, что делают мебельщики для офисов. За годы работы в «дизайнерском портфеле» компании накопились уже не сотни, а тысячи различных разработок. Только тумбочек, шкафов-купе, столов письменных или компьютерных разнообразной конфигурации и размеров, различных декоров не один десяток: выбирай на вкус. Но не зря говорят, что нет предела совершенству, приходит очередная заказчик и появляется еще одна, неповторимая, модель. Очень интересна, рассказывают в «Сибофисе», мебель комбинированная, когда сочетаются ламинированная ДСП, дерево, пластик, стекло.

На мебель для офисов, оказывается, тоже существует своеобразная мода, и вместо прямоугольных столешниц люди сегодня предпочитают округлые формы, плавные линии и «срезанные» углы. Физиологи советуют, что в течение дня удобно и полезно работать на нескольких разных уровнях офисной мебели. Поэтому и появились у «Сибофиса» заказы на «двухуровневые» рабочие поверхности: для работы сидя и стоя. Или возьмем компьютерные столы. Классический вариант — рабочий стол с выдвинутой поверхностью для клавиатуры и нижней полкой для системного блока. Но, оказывается, это тоже не очень удобно, и мебельщики предлагают заказчикам вариант с дополнительной подставкой и выдвинутым ящичком для блока питания.

«Иногда нас спрашивают, а что вы можете? — рассказывает начальник отдела продаж Раиса Путилина. — Да что хотите, отвечаем, выполним любую прихоть, пожелаем, чтобы ваш письменный стол был «восьмеркой», изготовим и такой. Столы подобной конфигурации, кстати, очень удобны для читальных залов, во время защиты диссертации. А один заказчик захотел трибуну для выступлений, но чтобы непременно как у Путина. Вот, смотрите, — Раиса Ивановна показывает альбом с фотографиями уже выполненных заказов, — нестандартный шкаф-купе с зеркалом в виде полумесяца, заказчику — мусульманину захотелось, чтобы была именно такая конфигурация. Дизайнер при подготовке проекта на месте видит все помещение в целом, он обращает внимание

«СИБОФИС»: ДВИЖЕНИЕ ПО НАРАСТАЮЩЕЙ

Человеку свойственно стремление к индивидуальности: в одежде, убранстве своего жилища. Сегодня стало уже обычным, что люди приобретают для своих квартир не готовую мебель, а по индивидуальному заказу, стремясь выразить в мебельном дизайне свои вкусы и предпочтения. «Индивидуализм» все шире проникает и в производственные сферы. В обустройстве не только офисов фирм, но и различных «казенных» учреждений руководители стремятся внести какую-то изюминку, сделать рабочее пространство не только функциональным, но и уютным, эстетичным и неповторимым. И в этом им помогают «мебельных дел мастера», в числе которых и фирма «Сибофис», расположенная в поселке Краснообск. «Красота и качество мебели удовлетворяет и радует глаз, а на процесс сборки можно смотреть и смотреть. Хотелось бы видеть у себя на работе, дома и в гостях мебель, изготовленную в «Сибофисе», — такой отзыв о работе мебельщиков руководства НИИ ядерной физики имени Буткера является красноречивым подтверждением успешной работы молодой, динамично развивающейся фирмы.



на то, как падает свет, его задача так спроектировать мебель, чтобы в помещении было не только красиво, эстетично, но и эргономично, удобно для всех работников офиса. И обязательно учесть все мнения. И хотя в запасе у дизайнера всегда много новых современных разработок, в конечном счете решение всегда принимает клиент, а он, как известно, всегда прав. Как-то у нашего дизайнера стояла задача оборудовать помещение для бухгалтерии одного из военных заводов на 40 рабочих мест. Попробуй умудриться рассадить такое количество человек в одном помещении, чтобы всем было удобно и комфортно!

Кроме работы с офисной мебелью «Сибофис» выполняет и любые специализированные заказы: для стоматологических поликлиник, медстационаров, госпиталей, банков, лабораторий, библиотек. И примеров такого сотрудничества мне в фирме привели немало. Крупные заказы доверили мебельщикам первая инфекционная и Краснообская районная больницы, сеть стоматологических поликлиник «Дентал-сервис», компания «Чистая вода», клиника Мешалкина. Кстати, многие их работники потому заказывали мебель уже для своих квартир: кухни, прихожие, шкафы-купе, детские.

«Приходится постоянно выходить на рынок с новыми идеями и разработками, чтобы «оторваться» от конкурентов», — говорят в «Сибофисе». И тут же добавляют, что конкуренции они не боятся, потому что главный гарант их устойчивости на мебельном рынке — высокое качество выпускаемой продукции, независимо от того, изготавливают они крупные партии мебели для солидного офиса, или скромный компьютерный стол для школьника. «Наш директор в этом отношении очень строг, — говорит Раиса Путилина и предлагает: — Проведите по поверхности любого стола или тумбы, она как шелк, ни единой шероховатости. Мы всегда говорим клиентам: возьмите нож или ножницы и попробуйте оторвать, к примеру, от стола кромку ПВХ. Технология постформинга позволяет «накрепко» и эстетично обрабатывать края поверхностей, дает повышенную прочность и износостойкость покрытий».

Раиса Ивановна вспоминает еще один разговор — с представителями театра кукол. Тех интересовало, не останутся ли на мебели следы, ведь им приходится работать с проволокой. После предложенной традиционной «процедуры» проверки на прочность заказ состоялся. Видимо, благодаря оптимальному соотноше-



нию качества и цены, которая, по словам Сергея Тырина, на стандартные изделия приближена к оптовой (за дизайнерские изыски приходится, конечно, доплачивать), индивидуальному подходу постоянными партнерами «Сибофиса» являются такие крупные и солидные подразделения нашего города, как «Новосибирск-энерго», «Сибмост», институт ядерной физики. В Краснообске немало фирм, которые занимаются изготовлением мебели, но именно «Сибофису» поступил заказ от руководства ВАСХНИЛа на обустройство рабочих кабинетов и конференц-зала. В своей практике мебельщики не раз изготавливали мебель для президиумов, а самый «мощный» стол был длиной восемь метров.

В «Сибофисе» взяли за правило по окончании работ помимо обязательного акта приемки брать у заказчиков еще и письменные отзывы. «Это дает нам возможность анализировать работу коллектива, выявлять слабые места в производственном процессе», — говорит Сергей Тырин. В пухлом томе благодарностей, как, например, от фирмы «Инмарко» — «Благодарим за качественное общение, внимание при приеме заказов, готовность к пониманию наших потребностей и поиск лучших вариантов», — все-таки отыскала пару «критических» замечаний. Касались они задержки сроков изготовления заказа. «Это редкие случаи, — пояснил директор, — и случаются они в предпраздничные дни, когда «наплыв» заказчиков особенно велик. Мы всегда стараемся работать с «опережением графика», и за это нас тоже благодарят. В случае больших заказов рабочие выходят во вторую, и даже в третью смену».

«А за какой период времени вы можете изготовить, к примеру, стандартный офисный кабинет», — спросила я Сергея Витальевича. «Две рабочие недели, если заказчик просит «ускорить», можем и в десять дней уложиться. А небольшие заказы выполняются за пару дней».

Предлагая заказчику образцы, компания сразу в прайсе указывает их цену. Еще один привлекательный момент для клиентов — бесплатная доставка, сборка и сдача «под ключ» заказа, вплоть до протирки всех деталей.

И местные умельцы потрудились

Материальная база «Сибофиса» — это более двухсот квадратных метров производственных и складских помещений. «Для производства все необходимое имеется, и в плане оборудования нам не к чему стремиться, — говорит Сергей Тырин. — Станки используются большей частью импортного производства: по той технологии, что мы работаем, отечественного оборудования просто не производят, а если оно и есть, то пока не отвечает современным требованиям. Есть приспособления, изготовленные местными умельцами, например, устройство, которым наносится клей на кромку, ему вообще нет аналогов ни у нас в России, ни за ру-

бежом. Материалы, комплектующие тоже используем европейские производителей. Рынок сегодня насыщен материалами, как говорится, на любой вкус, есть что выбрать и по цене, и расцветке. Работаем со многими поставщиками, к которым у нас одно главное требование — их товар должен соответствовать высоким стандартам качества. Если нас все же что-то не устраивает, на предприятии есть своя технология, когда уже на месте материалы «дорабатываются». ЛДСП, как правило, используем производства Польши, Германии, меламин — Финляндии. Ну а фурнитуру — традиционно Италии и Германии, она удовлетворяет желания самого взыскательного потребителя».

И учеба, и пособия

Непосредственно в производственном процессе заняты порядка 20 человек.

«Коллектив наш молодой, основная часть его — это специалисты со стажем в мебельной отрасли. Принимаем и новичков, и сами их обучаем, — говорит Сергей Тырин. — Знаний технологии, по которой мы изготавливаем мебель, не дают ни в одном учебном заведении, все навыки приобретаются в процессе работы. Кромку ПВХ, например, сегодня используют практически все мебельщики, а когда-то, вместе с известной «Шатурой», мы были в Новосибирске одними из первых, кто использовал эту технологию».

Несмотря на строгий спрос и жесткий режим работы, в фирме люди «держатся», и не только из-за достойной зарплаты. Большую роль играет, видимо, и «человеческий фактор». Работники «Сибофиса» все в один голос отмечают такие человеческие качества своего руководителя, как способность понять, помочь, поддержать. Члены коллектива знают, что в трудных жизненных ситуациях они всегда могут рассчитывать на материальную помощь. Здесь приветствуется получение дополнительного образования на различных курсах, которые фирма оплачивает. Согласно законодательству работники «Сибофиса» имеют полный пакет социальных льгот. Вакансий на производстве сегодня нет, а вот желающих поработать в этом коллективе немало.

Задание на завтра

Если говорить о проблемах и перспективах, то они, по мнению Сергея Тырина, взаимосвязаны. Мебельный рынок в областном центре сегодня насыщен и для более полного использования своего потенциала мебельщикам необходимо расширение сферы влияния. И хотя у «Сибофиса» были заказчики из Томска, Барнаула, Искитима, однажды даже их столик отпраздновали в Москве, все это разовые акции.

«При наших неиспользованных резервах мы могли бы принести пользу городу и области, участвуя в областных или федеральных программах», — говорит директор фирмы. И нет повода сомневаться в его словах.

Любовь ЩЕРБАНЕНКО. *
Фото Виталия МИХАЙЛОВА.

Строительный трест — понятие несвоевременное, наследие того самого социалистического «далека», когда существовал могущественный Минстрой, и под его мудрым руководством страна с энтузиазмом строила дома, заводы, стадионы, БАМ и коммунизм. Сегодня у строительной отрасли устремления более прагматичные, а на рынке правят бал всевозможные компании, фирмы, холдинги, концерны и даже консорциумы. Тем более удивительным представляется факт, что в городе Бердске до сих пор живет и здравствует замечательная строительная организация с таким вот несвоевременным названием — ЗАО «Бердский строительный трест».

В августе этого года предприятию исполнится 45 лет. И хотя не любят юбилеи громких слов о своих трудовых подвигах и считают скромные будничные дела более красноречивыми, чем парад самых престижных наград и медалей, но гордиться тресту действительно есть чем. «Российский национальный Олимп» и тот удалось покорить строителям из Бердска. Лауреатом этой премии, которая является Главной Всероссийской общественной наградой, ЗАО «Бердский строительный трест» стал в 2003 году в номинации «Выдающиеся предприятия малого и среднего бизнеса». Кроме этой покоренной вершины, трест четыре года подряд срывал лавры «Лучшего строителя года» на ярмарке «Стройсиб», был лауреатом конкурса «За успешное развитие бизнеса в Сибири», а по итогам 2002 года оказался в числе «Лучших налогоплательщиков» и удостоился диплома управления Министерства по налогам и сборам по Новосибирской области. Успели отличиться бердские строители и в этом году, заработав диплом международного альянса «АДМ Бизнес Консалтинг» за высокопрофессиональный уровень управления производством.



В ритме современности

Чем крупнее и серьезнее строительная организация, тем более современные технологии и материалы она использует в своей работе. При сегодняшнем ритме жизни держать руку на пульсе всех «новинок» задача не из простых, однако Бердский строительный трест не только быстро реагирует на новые предложения рынка, но и в короткие сроки успевает освоить самые последние технологии и обучить им своих сотрудников. Причем средств на такой профессиональный рост не жалеет, отправляет рабочих в командировку за знаниями даже в столицу. В том, что «вырастить» своего специалиста удобнее и выгоднее, чем искать на стороне «готового», руководители треста успели убедиться на собственном опыте.

Идти в ногу с мировыми стандартами и требованиями времени — политика БСТ. На столе у главного инженера Тамары Кузьминой ворох специализированной литературы: газет, журналов, каталогов по строительству и архитектуре, которые с карандашом в руках она штудирует самым тщательным образом. Не пропускают бердские строители и ни одной специализированной ярмарки, где выставляется все самое лучшее и современное. Причем большинство «новинок» бердский трест применил на своих объектах одним из первых на рынке.

Как смеются сотрудники треста, с новыми материалами они сначала экспериментируют в собственном здании, а потом идут с «проверенным» товаром на объекты. На одном этаже треста полы застелены, например, трехслойным линолеумом, на другом стены оштукатурены «сухим» способом, на основе гипсоволокнистой плиты, при которой исключаются «мокрые» процессы в строительстве. Сейчас «сухую» отделку потолков, пола и стен профессионалы БСТ применяют практически на всех своих объектах.

Другая «новинка» — вентилируемые фасады, которые организация также широко использует в строительстве и реконструкции зданий. Что касается кровельных работ, здесь специалисты применяют конструкции фальцевых покрытий и металлочерепицы с полимерным покрытием.

В начале июня Бердский трест планирует выйти на рынок с новой технологией производства железобетонных плит. Сейчас в тресте идет техническое перевооружение производственной базы, с помощью московской фирмы «Стройтех» спроектирована качественно новая линия для выпуска железобетонных плит. Новая технология не только повысит качество плиты и значительно удешевит ее стоимость, но и позволит нарезать плиты любой длины, в отличие от прежних стандартов.

У каждого предприятия своя формула успеха. У ЗАО «Бердский строительный трест» — это мобильность, сжатые сроки строительства, оптимальные цены, комплексная организация работ, начиная с маркетинговых исследований, заканчивая торжественной сдачей объекта «под ключ». И не обидятся бердские строители, если от себя я добавлю еще одну составляющую, пожалуй, самую важную, — любовь к своему делу.

Любовь РЖЕВСКАЯ.*

На фото Виталия МИХАЙЛОВА: генеральный директор БСТ Александр Воронин.

ЗАО «Бердский строительный трест»: листовая страничка биографии



Покорители Севера

Почти полвека на боевых строительных рубежах — эта дата не может не вызывать уважения. Особенно если учесть, что жить и работать Бердскому тресту пришлось в разные исторические эпохи, захватив и годы развитого социализма, и развал Союза, перестройку, рождение рыночных отношений. И БСТ не просто пережил лихие времена, а выстоял, вписался в новую жесткую действительность, сумел сохранить производственный и кадровый потенциал, доброе имя и репутацию надежного партнера.

— Жизнестойкости вашего предприятия можно по-хорошему позавидовать. Многие гиганты промышленности и строительства во времена экономического хаоса так и не смогли удержаться на плаву. А Бердский трест, превратившись в ЗАО, остался стоять незыблемо и прочно.

— Не одни мы выжили в тех непростых условиях. Работают сегодня и «Жилстрой 2», и трест «Строймеханизация». И, конечно, нашу организацию, как и другие строительные предприятия, рыночные перемены также потрепали изрядно, — говорит генеральный директор БСТ Александр Воронин, — долги, отсутствие крупных заказов, всеобщая неразбериха в стране. Строительство в Бердске, где находился до этого основной фронт работ нашей организации, было практически свернуто. Остались такие небольшие объекты, как жилые дома, но для организации, имевшей до этого дело со строительством крупных промышленных предприятий, серьезной деятельностью назвать это было трудно. Да и выбраться из кризиса, благодаря таким мелким заказам, мы не могли.

— И вы начали «рубить окно» на Север?

— Начиная с 1992 года, мы действительно стали осваивать северный регион, заключив контракт с нефтяниками Тюменской области на строительство объектов вахтовым методом. Разворачиваться при-

шло, как говорится, на ровном месте. На окраине поселка Пойковского Нефтеюганского района до сих пор существует автобусная остановка с названием «Бердск», где находилась наша производственная база: столовая, общежитие, складские помещения, цеха. Все строили сами. Везли с собой из Сибири даже стройматериалы: железобетонные плиты, металлоизделия, песок, технику. Где поездом, где грузовым транспортом, летом на баржах по реке. Кроме жилых домов, магазинов, здания городской администрации наши бригады строили в Пойковском и сложные производственные объекты: пожарное депо, печи нагрева сырья, канализационную насосную станцию, паро-, пено-, нефте-, газопроводы, пришлось заниматься даже автодорогами и вертолетной площадкой. В течение нескольких лет 80 процентов всех заказов приходилось у нас на этот регион. Но трудностей хватало и здесь. Было, например, время, когда заказчик расплачивался с нами нефтепродуктами, которые мы потом реализовывали на родине, чтобы получить «живые» деньги. Но самым тяжелым периодом оказался дефолт 1998 года: у заказчика не было денег рассчитаться, на предприятии висела огромная задолженность, до шести месяцев рабочим не платили заработную плату. Многие предприятия прошли тогда этот путь, так что исключением из правил мы не были. Но постепенно все встало на свои места, и наш трест почувствовал себя более уверенно.

— Кроме поселка Пойковского строители БСТ работали и на других площадках?

— В 1997 году трест выиграл тендер НК «ЮКОС» и приступил к выполнению строительно-монтажных работ на обустройстве Приобского нефтяного месторождения в Ханты-Мансийском автономном округе, этим объектом наши строители занимаются и сегодня. Продолжаем строить и в г. Путь-Яхе Нефтеюганского района. Здесь Бердский трест уже четвертый год, сейчас строим жилье, а первым нашим объектом стал городской аквапарк — крытый бассейн со множеством дорожек и водных аттракционов. Такой проект был реализован за Уралом впервые.

Больше объектов сложных и разных

Но история предприятия — не только покорение Севера. Прежде всего, это те промышленные объекты, которыми Бердский трест был «знаменит» еще на заре своей деятельности: Бердский радиозавод, известный в стране и за рубежом радиоаппаратурой «Вега», Бердский завод биопрепаратов, экспортирующий свою продукцию в десятки стран

мира, Новосибирский электродный завод, Новосибирская бройлерная птицефабрика, профилакторий «Парус», получивший в свое время золотую медаль ВДНХ.

Что касается жилых домов, школ, магазинов, домов культуры, санаториев, то список объектов, построенных БСТ, мог бы запросто составить увесистый томик. Идея такая до сих пор в голову, правда, никому не приходила. Да и зачем, если большинство архитектурных творений бердских строителей можно лицезреть «во плоти» на улицах родного города.

В последние годы Бердский трест снова работает на область. Здесь у предприятия и основные заказы, и «главный» интерес. Причем свои приоритеты компания по-прежнему отдает строительству социально значимых объектов: больниц, школ, детских садов, производственных помещений. И хотя строить жилье было бы проще и спокойнее, руководители треста считают, что профессионалам их уровня надо держать планку, поэтому все заказы — на «будущее» Новосибирской области. По программе Международного банка реконструкции и развития на тендерной основе ЗАО «Бердский строительный трест» построил школу-интернат в Мошково, водопроводную насосную станцию в Тогулине, центральную районную больницу в Черепаново, школу-интернат в Бердске. Сейчас в заказчиках треста «ходят» областные и районные власти. Последние адреса местных строек — ЦРБ в Искитиме и Купино — здания, которые будут оснащены самым современным оборудованием, лабораторный корпус научно-исследовательского института в Академгородке, школа в ОПХ «Тулинское». Последний объект — незавершенное наследство «долгостроя» и здесь строителям, конечно, приходится непросто. Но сдаваться не в правилах профессионалов треста, один из корпусов школы они уже «довели до ума», к 1 сентября планируют сдать остальные.

Не отказывается БСТ и от реконструкции зданий — дело, за которое берутся далеко не все строители. Известно, что реанимировать «старое» намного сложнее, чем начинать строить с нуля. На один из таких реставрированных объектов — школу № 7 можно полюбоваться прямо из окон треста. В старую кирпичную «развалюху» строителям удалось вдохнуть новую жизнь, и сегодня это одно из самых красивых и презентабельных зданий Бердска с современной внутренней отделкой, новой кровлей, нарядным вентилируемым фасадом, который не промерзает зимой и не нагревается летом. От «старого» осталась разве что планировка здания.

— Можно только приветствовать, что область набрала обороты и стала вкладывать деньги в строительство, — говорит Александр Воронин. — Возьмите любой район, даже самый отсталый — везде новостройки. Когда в Купино мы строили новую современную больницу, местные жители буквально не отходили от объекта, такое радостное оживление царило в поселке. Но отсутствие перспективы строительства, что означает стабильность и уверенность в зав-

трашнем дне, я считаю большим минусом для строительных организаций. Если бы сегодня существовали долгосрочные программы, подобные «пятилетнему плану», то ориентироваться всем нам было бы легче. Вопросов много, и смотреть надо на несколько лет вперед: какие специальности могут потребоваться завтра, какие технологии надо успеть освоить, с кем из субподрядчиков зараннее наладить контакт, какие конструктивные решения выработать и пр. У каждого объекта своя специфика и ее надо учитывать, а нам каждый раз приходится работать с «чистого листа»: подбирать, обучать, привлекать, ориентироваться на месте. Для нашего треста такой подход важен еще и потому, что мы выполняем строительство объектов «под ключ», начиная с инженерно-геологических изысканий и проектирования. Не надо объяснять, что в функции генподрядчика входит также и конкурсный отбор субподрядных организаций, и обеспечение строительных объектов всеми необходимыми материалами и оборудованием, и контроль за расходованием средств на всех этапах строительства и пр. Так что в любом случае было бы полезно знать свой фронт работ не до конца года, а на ближайшее будущее.

Но и работать с «чистого листа» получается у Бердского треста неплохо. Выручает и многолетний опыт строительства, и мобильные бригады, и собственная производственная база: цех по выпуску пустотных плит, растворобетонный узел, арматурный и деревообрабатывающий цех. Видимо, поэтому новых нестандартных заказов БСТ не боится, все обязательства выполняет в срок и за качество своей работы отвечает. Недаром и самая грандиозная стройка в области — завод Сибирской пивоваренной компании — досталась именно бердчанам. Объемы и сроки были такие, что в успех дела не верили даже сами строители. Площадь крыши одного только корпуса составляла 2,6 гектара, а бетонных полов уложили 33 770 квадратных метров. К тому же проектировали и строили параллельно. Субподрядных организаций к реализации проекта было привлечено больше 20, и ежедневно на строительной площадке работали 300—400 специалистов. Объект был построен за год.



Идеология Муссолини	Маленькая грампластинка	Фамилия Романа Карцева	Гайкин друг	Группа, воспевавшая «Учкудук»	Органический краситель	Картина-аппликация	Поклевка
Бразильский танец				Медвежья соска	Распускает нытик	Палатка для мелкой торговли	Ручная молотилка
		Вид пшеницы с ломким колосом	Негодные старые вещи	В ящике у Якубовича		Теплая блуза	Парижский музей
Прорезь в головке шурупа	Бревно, расколотое пополам			Столб для навешивания ворот	"Вот и ... в сумраке заглялись"	Сражение на словах	Театр Николая Сличенко
Нижний прямой парус			Медведь, страдающий бессонницей	Часть головы от уха до лба		Вид пирожного	Партпринадлежность Савинкова
	Приток Лены	Человек с русыми волосами			Первая в строю греческих букв	То же, что народ	Античная одежда
Сумчатый медведь	Мягкий белый известняк	Еврейское мужское имя		Итальянская рождественская фея	"...-воин" - незадачливый вояка		Выделанная шкура животного
		Братина на Руси	Имя поэтессы Ахмадулиной			Одна из костей скелета	Самый известный из Балзаков
Что собирает библиофил?	Воин-ополченец у славян	Большая винная бутылка			Романтически прозрачная ткань	Довод, разумное основание	Полуостров в Сибири
Правило предписание			Польский фантаст	Рыба отряда лососевых	Приятель Барби	Спрессованный пепел вулкана	Древнее название города Кингисепп
		Самая "певучая" нота	Антоним строгости			Пистолет родом из СССР	Прозвище британских солдат
"Марсельеза" для французов	Нанесение слоя олова				Состояние вдовы, надевшей черное		Место мучений грешников
Организованная группа пионеров			Генератор переменного тока			Ведущая "Стань звездой" ... Толстая	

1	2	3	4	5	6	7	8		
9				10		11	12		13
14								15	
			16						
17			18					19	
		20			21				
22	23				24			25	26
27				28				29	
			30					31	
32			33					34	
		35						36	
37					38			39	
					40			41	
42					43			44	
				45				46	
47	48	49				50		51	52
54						55		56	
				57					
58								59	
				60					
61								62	

Ответы на сканворд, опубликованный в № 8

По горизонтали: Литера — Итар — Телка — Карман — Отто — Гранд — Скот — Картон — Снаряд — Илион — Авто — Урка — Иа — Днепр — Талон — Драма — Диаметр — Афалина — Арманд — Пан — Засада — Агава — Компас — «Ника» — Они — Барак — Арто — Но — «Кама» — Ранжир — Артмане — Удача — Лад — Дацан — Сталкер — Гриф — Галера — Сабо — Пласт — Уровень — Догма — «Реал».

По вертикали: Бди — Абба — Гипс — Анка — Авва — Ритмика — Март — Манка — Товар — Оклад — Сто — Ландо — Мим — «Нана» — Нужда — Палец — Бум — Трон — Инвар — Агора — Склад — Струна — Рутина — Лавр — Декан — Каре — Грант — Силач — Рана — Утеря — «Ермак» — Мама — Ад — Да — Дата — Хрен — Раса — Дин — Обрат — Брат — Ата — Таран — Ада — Силал — Гимн — Миг — «Алеко» — Лира — Жак — Ак — Анион — Вино — Акт — Анапа — «Орор» — Ор.

Ответы на кроссворд, опубликованный в № 8

По горизонтали: 5. «Камаринская». 8. Сейнер. 10. Есенин. 12. Апорт. 14. Караван. 15. Интрига. 16. Круз. 17. Парилка. 20. Монисто. 23. Дактилография. 24. Манишка. 28. Крамола. 31. Лодка. 32. Найроби. 33. Варезки. 34. Заика. 35. Сорочка. 36. Ракурс. 37. Модификация.

По вертикали: 1. Карнавал. 2. Вагранка. 3. Эстетизм. 4. Валентин. 6. Террор. 7. Сириус. 9. Полупроводник. 11. Эксперимент. 13. Напоминание. 18. Иваси. 19. Коток. 21. Онар. 22. Идиом. 25. Нейлон. 26. Штоколов. 27. Ализарин. 28. Карвардак. 29. Апраксин. 30. Обжора.

Кроссворд

По горизонтали: 1. Самая наглядная деталь в измерительном приборе. 6. Обломки горной породы, катящиеся с гор. 10. Прозвище рыбки, «квартирующей» на теле китов и акул. 14. Врач, который режет, вырезает, а потом зашивает. 15. Резиновый мешок с горячей водой. 16. Житель страны, где издают международную «Красную книгу». 17. Состояние полного упадка психофизической деятельности. 19. Человек, не выдающий очевидного. 20. Передняя часть головы животного. 21. «... Изергиль». 27. Руководитель первичной комсомольской организации. 28. Русалка по-русски. 29. Арифметика после «вторжения» в нее латинского алфавита. 32. В рацион питания представителям какого национального вида спорта входят мясо, рыба, рис, пиво и водка? 33. Сорт лука. 34. Затеи́ник в местах большого скопления людей. 37. Композитор кино, много лет сотрудничающий с Никитой Михалковым. 38. Другое имя Коровьева, ставшего темно-фиолетовым рыцарем в финале «Мастера и Маргариты». 39. Союз государств под властью одного монарха. 42. Раздел механики, изучающий неподвижность. 43. Административно-территориальная единица Польши. 44. То, чего больше всего не хватало Робинзону. 49. Большой круглый хлеб. 50. Люди, отвергнутые обществом. 54. Этот человек родился в России, является автором более 800 песен, включая гимн США «Бог благословил Америку» и имеет фамилию такую же, какое название у столицы одного из крупнейших западноевропейских государств. Какую? 56. «Трусость универсальна. Патриотизм, общественное ..., родительский долг, дисциплина, религия, мораль — все это лишь красивые слова для обозначения страха; а жестокость, обжорство и легковерие оказывают трусости моральную поддержку» (Дж. Б. Шоу.). 57. Жандарм в Италии. 58. Врач, который может разобрать по частям и в прямом и в переносном смысле. 59. Хищная птица семейства соколиных. 60. «Тот предел, в котором можно быть злым, оставаясь правым» (Александр Кружлов). 61. Михаэля Шумахера, знаменитого пилота «Формулы-1», прозвали «Красный ...». 62. Смещение артиллерийского оружия или его ствола при выстреле.

По вертикали: 2. Растительный яд, которым индейцы отравляли накопленные стрелы. 3. Мягкость и тонкость эмоционального начала. 4. Храбрость напоказ. 5. Лотерея с розыгрышем сразу после покупки билета. 7. Подвижная часть подъемного крана. 8. Рыхлая ткань зуба. 9. Монашеский обет лишить себя радостей жизни. 11. Мало «раскрученный» в нашей стране цитрус. 12. Совокупность искусств, создающих объемные формы. 13. Американский тенор итальянского происхождения по имени Марио. 18. От кого скрывались Тофсла и Вифсла? 19. Философ по-средневековому. 22. Постоянная величина в ряду изменяющихся. 23. Прямая, к которой бесконечно стремится приблизиться некая кривая, например, гипербола. 24. Дедушка этого известного кинорежиссера и актера был очень богатым человеком. Звали его Кирилл Баскултайнен. Однажды он, чтобы не пустить своих сыновей на модные тогда маевки, прибил мочки их ушей гвоздями к двери. 25. Испанец, первым познакомившийся с Дон Кихотом и Дульсинеей Тобосской. 26. Искреннее пожелание врагам. 30. Неполный паралич. 31. Страстное воодушевление, подъем. 35. В греческом алфавите было две буквы «о» — долгая называлась «омега», а как короткая? 36. Балет, к которому Хачатурян написал «Танец с саблями». 40. Тот, кто покинул свою страну и поселился в другой. 41. Говорят, Брежневу очень понравилось услышанное им где-то название романа Хемингуэя «... звонит в колокол». 45. Европейское название старинного оружия, которое на Руси называли самострелом. 46. Штукатурных дел порошок. 47. Воровская казна (*жарг.*). 48. Нимфа гор в греческой мифологии. 49. Японская национальная одежда мужчин и женщин — длинное свободное одеяние, типа прямокройного халата с широкими рукавами. 51. Принц, наследник престола в Испании и Португалии. 52. Дополнительный текст, помещаемый ниже основного, примечание. 53. Вид лома для пробивания прорубей. 55. Ароматическое масло для «божьего помазания».

